

Doctrina – Nivel 3 – Liderazgo

Sesión 9 – Jesús: n/ Modelo Principal¹

Texto Clave:

Jesús dijo:

²⁹Tomad Mi yugo sobre vosotros y aprended de Mí, que soy manso y humilde de corazón, y hallareis descanso para vuestras almas.

³⁰Porque Mi yugo es fácil y Mi carga ligera. (Mateo 11:29-30 - LBLA)

INTRODUCCIÓN

¿Jesús era un buen líder?

¿Cómo describirías el estilo de liderazgo de Jesús?

¿Qué podemos aprender de Él para ser mejores líderes?

Sin duda, hay una infinidad de principios que podemos aprender de la vida de Jesús. Sin embargo, en esta sesión intentaremos centrarnos en algunos de los aspectos más claves para un liderazgo fiel y eficaz aquí en España y en estos tiempos.

I. JESÚS LIDERÓ COMO SIERVO FIEL A SU MISIÓN

Repetidas veces Jesús señalaba cuál era Su misión.

Por ejemplo:

*El **Espíritu** del Señor está sobre Mí,*

*por cuanto Me ha ungido para dar **buenas nuevas** a los pobres;*

*Me ha enviado a **sanar** a los quebrantados de corazón,*

*a pregonar **libertad** a los cautivos y **vista** a los ciegos,*

a poner en libertad a los oprimidos

*Y a predicar **el año agradable** del Señor... (Lucas 4:18-19 – RV95)*

Su misión era traer el Reino de Dios a los afligidos.

*Porque el Hijo del Hombre ha venido a **buscar y a salvar** lo que se había perdido.*

Lucas 19:10

El propósito de su vida era acercar a Dios a los alejados.

*Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para **servir**, y para*

***dar su vida** en rescate por muchos. (Marcos 10:45 – LBLA)*

No vino para buscar Su propio bien o reconocimiento, sino para servir a la humanidad hasta dar su vida por nosotros.

*Porque he descendido del cielo, **no para hacer Mi voluntad**, sino la voluntad del que me envió. (Juan 6:38 – LBLA)*

En todo, Jesús se negó a sí mismo (apartaba Sus propias ideas, opiniones y sueños) para hacer la voluntad de Dios Padre.

¹ Esta sesión está basada en gran parte en el libro *Jesus on Leadership* por Gene Wilkes, Tyndale House Publishers, Wheaton, Illinois, USA, © 1998.

Ahora, ¿Jesús cumplía siempre con esta misión?

Alguna vez hizo algo que no está contemplado en estas declaraciones de misión?

Quizás los dos momentos más angustiosos para Jesús eran la tentación por Satanás al final del ayuno de 40 días cuando volvió a sentir hambre y debilidad, y esa ocasión en el Huerto de Getsemaní cuando pensó en lo que le venía encima y empezó a sudar sangre.

¿Jesús siguió sirviendo a Su misión aún en esas circunstancias?

¿Hasta qué punto estás tú dispuesto a seguir sirviendo a tu misión?

En resumen, Jesús era un siervo fiel a Su misión, y lideró a los que reclutó para acompañarlo sirviéndoles a ellos también.

Es decir, Jesús veía a Sus colaboradores no solamente como personas que le ayudaban a cumplir Su misión, sino también como parte integral de Su misión.

Jesús, como líder, también vino a dar Su vida para restaurar, sanar y servir a los que lideraba.

En otras palabras, Jesús servía fielmente a Su misión hasta la muerte, y al hacerlo servía también a los que le acompañaban, preocupándose por todas sus necesidades.

II. JESÚS SE HUMILLÓ A SÍ MISMO, Y EL PADRE LE EXALTÓ

Jesús dejó al lado toda Su gloria personal, todos Sus privilegios, todos Sus derechos y todo Su poder sobrenatural para llegar a ser un débil ser humano, e hijo “ilegítimo” de una pareja humilde.

Y no solo esto, se entregó a servir a los marginados, rechazados, atormentados, prostitutas, etc., finalmente muriendo por ellos en la cruz.

Y por eso, Dios Padre le exaltó por encima de cualquier otro nombre.

Como líderes cristianos, debemos tener esta misma actitud humilde que observamos en Jesús:

³Nada hagáis por egoísmo o por vanagloria, sino que con actitud **humilde** cada uno de vosotros considere al otro como **más importante** que a sí mismo,

⁴no buscando cada uno sus propios intereses, sino más bien los intereses de **los demás**.

⁵Haya, pues, en vosotros esta actitud que hubo también en Cristo **Jesús**,

⁶el cual, aunque existía en forma de Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse,

⁷sino que **se despojó** a sí mismo tomando forma de **siervo**, haciéndose semejante a los hombres.

⁸Y hallándose en forma de hombre, **se humilló** a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de **cruz**.

⁹Por lo cual Dios también **le exaltó hasta lo sumo**, y le confirió el nombre que es sobre todo nombre. (Filipenses 2:3-9 – LBLA)

¿Jesús, como líder, realmente buscaba más los intereses de las personas a quienes lideraba que Sus propios sueños?

¿Cómo se le notaba eso?

Todo buen líder sabe que:

- 1) Un líder no es más importante que las personas a quienes lidera, *ni son sus opiniones más importantes que las de ellos*.
- 2) El verdadero liderazgo significa preocuparte genuinamente por el bienestar de las personas a quienes lideras.
- 3) Servir es la manera más sana de liderar.
- 4) El que se humilla a sí mismo para servir a su prójimo es el que finalmente será exaltado.

Una vez Jesús dio el siguiente consejo para señalar Su visión de liderazgo y humildad:

⁸*Cuando seas invitado por alguno a un banquete de bodas, **no tomes el lugar de honor**, no sea que él haya invitado a otro más distinguido que tú,*

⁹*y viniendo el que te invitó a ti y a él, te diga: "Dale el lugar a éste"; y entonces, **avergonzado**, tengas que irte al último lugar.*

¹⁰*Sino que cuando seas invitado, ve y **siéntate en el último lugar**, para que cuando llegue el que te invitó, te diga: "Amigo, ven más adelante"; entonces serás **honrado** delante de todos los que se sientan a la mesa contigo.*

¹¹*Porque todo el que se ensalce, será **humillado**; y el que se humille será **ensalzado**. (Lucas 14:8-11 – LBLA)*

¿Qué podemos aprender de esto? Entre otras cosas:

- 1) Siempre existe alguien "más distinguido" que tú. No eres ni tan importante, ni tan habilidoso, ni tan ungido como puedas pensar.
Es mejor simplemente reconocer este hecho que luchar por un prestigio que ni siquiera tienes.
- 2) Si intentas aferrarte de más honra de la que realmente te corresponde, tarde o temprano serás avergonzado. Sin embargo, al escoger un asiento humilde estás simplemente confiando en que Dios sea el que te ponga en el lugar adecuado.
La humildad verdadera elimina la necesidad de ser reconocido por otros.
- 3) El reconocimiento que verdaderamente importa es el que da Dios.
Ambición personal no es propio de un discípulo de Jesús.

El orgullo te llevará a afanarte por puestos o reconocimiento que tú te crees merecer, mientras que la humildad te lleva a confiar en que Dios es el que escoge tu ministerio.

Es decir, ¡Dios no es tacaño! Él será fiel para levantar, usar y ensalzar al que realmente confía en Él.

*Así pues, cualquiera que **se humille** como este niño, ése es el **mayor** en el reino de los cielos. (Mateo 18:4 – LBLA)*

Humillaos en la presencia del Señor y El os **exaltar**á. (Santiago 4:10 – LBLA)

Otra expresión de la humildad es la paciencia.

Impaciencia y orgullo llevan al líder a reaccionar precipitadamente en su propia fuerza.

¿Te ha sucedido esto alguna vez?

La paciencia y la humildad llevan al líder a esperar la dirección, el momento y la unción de Dios.

*Hay un **tiempo señalado** para todo, y hay un tiempo para cada suceso bajo el cielo. (Eclesiastés 3:1 – LBLA)*

III. JESÚS SIGUIÓ AL PADRE PARA LUEGO SER LÍDER DE OTROS

Jesús primero fue seguidor del Padre para luego convertirse en líder de otros.

*...¡Paz a vosotros! Como me **envió** el Padre, así también Yo **os envío**. (Juan 20:21– RV95)*

Asimismo, un líder cristiano genuino se enfoca más en seguir a Jesús que en alcanzar algún puesto o reconocimiento.

La última vez que Jesús guiaba a Sus 12 discípulos a Jerusalén, comentó sobre la entrega y muerte que le esperaba, y Jacobo y Juan pensaron aprovechar el momento:

³⁵*Y se le acercaron **Jacobo y Juan**, los dos hijos de Zebedeo, diciéndole: "Maestro, queremos que hagas por nosotros lo que te pidamos."*

³⁶Y Jesús les dijo: “¿Qué queréis que haga por vosotros?”

³⁷Ellos le dijeron: “Concedéndonos que en tu gloria nos sentemos **uno a tu derecha y el otro a tu izquierda.**”

³⁸Pero Jesús les dijo: “No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber la copa que yo bebo, o ser bautizados con el bautismo con que soy bautizado?”

³⁹Y ellos le dijeron: “Podemos.” Y Jesús les dijo: “La copa que yo bebo, beberéis; y seréis bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado.

⁴⁰Pero el que os sentéis a mi derecha o a mi izquierda, no es mío el concederlo, sino que es para quienes ha sido preparado.” (Marcos 10:35-40 – LBLA)

En este pasaje podemos señalar varias cosas:

- 1) Jacobo y Juan debían de sentir bastante confianza en su relación con Jesús para venir con una petición tan osada.
→ Un líder debe cultivar un ambiente de confianza con las personas que está liderando, para que se sientan libres de compartir cualquier inquietud por descabellada que sea.
- 2) Jesús no les reprochó ni los avergonzó por su petición tan impropia.
→ Un líder debe aceptar las sugerencias y preguntas sinceras de su gente y tratarlas con respeto, aunque estén muy desencaminadas. *Luego, puede corregirlos con paciencia y amor.*
- 3) Junto con muchas personas de hoy día Jacobo y Juan compartían un concepto falso del liderazgo: creyeron que el poder para liderar proviene de un puesto de prestigio.
→ Pero, el hecho de tener un puesto de liderazgo no hace de ti un líder. *Y, mientras sigamos honrando más a los puestos de liderazgo que al discipulado sencillo en pos de Jesús, estaremos también dando más honra a la gente ambiciosa que a los obedientes.*
- 4) Jesús comenzó a corregir este concepto falso desafiándoles su nivel de compromiso a la misión: ¿Estáis dispuestos a perder todo lo que yo voy a perder y a sufrir todo lo que yo voy a sufrir?
→ En el Reino de Dios es más importante tu disposición para negarte a ti mismo al seguir a Jesús que el alcanzar puestos de prestigio.

El liderazgo comienza con una misión de parte de Dios. Sin esta misión, no hay ni necesidad ni motivación para liderar.

Aquí hay unos ejemplos de la Biblia:

- José (hijo de Jacob/Israel) llegó a ser líder cuando Dios le dio una visión para preservar al pueblo de Dios.
- Moisés llegó a ser líder cuando siguió el llamado de Dios para confrontar a Faraón para la liberación de su pueblo.
- Gedeón fue líder al seguir la misión de Dios de liberar a los 12 tribus de Madián.
- David llegó a ser rey al ser ungido como tal por Samuel, el profeta de Dios. El no buscó el puesto de poder, pero siguió el llamado de Dios.
- Isaías llegó a ser líder cuando Dios le llamó a llevar un mensaje de esperanza y juicio al pueblo.
- Nehemías llegó a ser líder cuando Dios le comisionó a reconstruir el muro de Jerusalén.
- Esther llegó a ser líder cuando Dios la llamó a entrar ante el rey y proteger el pueblo de Dios.
- Pedro llegó a ser líder en la iglesia primitiva cuando Jesús le comisionó a él y a los demás discípulos a hacer discípulos a todas las naciones.
- El Apóstol Pablo también lideró partiendo de un llamado claro de Dios para extender el evangelio a todo el imperio romano.

En fin, ser un líder cristiano significa seguir a Jesús por encima de tus ambiciones personales.

IV. JESÚS DEMOSTRÓ GRANDEZA AL SERVIR

Si algo podemos aprender del ejemplo de Jesús es que la verdadera grandeza se encuentra en el servicio a los demás.

Jesús dijo,

*Yo soy el buen pastor; el **buen pastor da su vida** por las ovejas. (Juan 10:11 – LBLA)*

Es decir, un líder cristiano genuino renuncia a sus propios derechos, y busca la grandeza que viene por servir a los demás.

Parece algo muy paradójico, ¿verdad?

La historia de arriba donde Jacobo y Juan piden los puestos de prestigio a la derecha y a la izquierda de Jesús continúa de la siguiente forma:

⁴¹*Al oír esto, los **diez comenzaron a indignarse** contra Jacobo y Juan.*

⁴²*Y llamándolos junto a sí, Jesús les dijo: “Sabéis que los que son reconocidos como gobernantes de los gentiles **se enseñorean** de ellos, y que sus grandes **ejercen autoridad** sobre ellos.*

⁴³*Pero **entre vosotros no es así**, sino que cualquiera de vosotros que desee llegar a ser **grande** será vuestro **servidor**,*

⁴⁴*y cualquiera de vosotros que desee ser el **primero** será **siervo** de todos.*

⁴⁵*Porque ni aun el **Hijo del Hombre** vino para ser servido, sino para **servir**, y para **dar su vida** en rescate por muchos.” (Marcos 10:41-45 – LBLA)*

Aquí se puede destacar lo siguiente:

- 1) ¿Por qué los otros 10 se enfadaron tanto con Jacobo y Juan?
¿Porque cada uno estaba deseando pedir lo mismo a Jesús, pero Jacobo y Juan se les adelantaron?
Evidentemente, los otros 10 compartían el mismo concepto falso acerca del liderazgo. *Si no, no se hubieran enfadado tanto, ¿verdad?*
Si hubieron entendido que el liderazgo no es cuestión de un puesto de prestigio, no se hubieran sentido amenazados en su propia ambición por la petición de Jacobo y Juan.
¿Me seguís?
- 2) Jesús llama a todos los discípulos junto a sí para hablar del conflicto.
Jesús no tenía miedo de acercar a los hermanos en conflicto y abiertamente abordar el tema tan delicado que los estaba dividiendo.
Jesús no se escaqueaba de su responsabilidad como líder, ni esquivaba los temas conflictivos.
- 3) Jesús aprovechó el conflicto para enseñarles principios del Reino de Dios.
Cada conflicto también es una oportunidad para aprender algo nuevo.
- 4) Primero, Jesús indica dos ejemplos de la vida cotidiana que reflejan un concepto falso de liderazgo:
 - a) “Gobernantes gentiles que se enseñorean sobre sus súbditos”
Esto se refiere al intento de sujetar a las personas por la fuerza.
Este es el estilo de liderazgo del dictador: “Mi ejército te aniquilará si no haces como yo te digo.”
Por lo tanto, los que tienen este concepto siempre están buscando más poder, y los que están en desacuerdo son eliminados.
¿Habéis visto este estilo de liderazgo en algún líder cristiano? ¿Cómo hacía sentir a la gente?
 - b) “Sus grandes ejercen autoridad sobre ellos.”

Esto se refiere al usar tu puesto de prestigio para hacer cumplir tu voluntad.

Este es el estilo de liderazgo autoritario: “Yo soy tu líder, y tú eres mi subordinado, así que harás lo que yo te diga.”

Por lo tanto, los que tienen este concepto siempre están buscando un puesto de más prestigio, tal y como lo hicieron Jacobo y Juan.

¿Habéis visto este estilo de liderazgo en algún líder cristiano? ¿Te inspiraba confianza?

- 5) Luego, Jesús enfatizó que no debe ser así entre cristianos: “*Pero entre vosotros no es así.*”

Al contrario, para ser grande en los ojos de Dios, es imprescindible ser un siervo.
¿Y tú? ¿Compartes este concepto con Jesús?

¿Cuál persona hubieras preferido ser tú: La Princesa Diana o la Madre Teresa?

¿Cómo reaccionas tú cuando otros te tratan como siervo?

- 6) Para dar incluso más énfasis, Jesús dijo que el que desea ser primero, se hará doulos (esclavo) de todos.

Ser esclavo significa:

- no tener ninguna propiedad
- no tener ninguna libertad
- no tener ningún derecho personal

Es decir, hacerte doulos de Jesús significa renunciar a todo derecho o expectativa de que otros te sirvan o hagan cosa alguna para ti.

Es ser como una madre que renuncia a todo derecho personal el día en que su bebé nace. Durante un tiempo, toda su existencia será definida por el servicio a ese bebé.

- 7) El ejemplo lo tenemos en Jesús mismo, que renunció hasta a Su derecho de vivir para que otros pudieran alcanzar la vida abundante que Dios Padre tenía para ellos.

V. JESÚS LIDERÓ ASUMIENDO RIESGOS

¿Cuál es el riesgo más grande que has tomado en tu vida?

¿Somos una iglesia dispuesta a asumir riesgos?

¿Cuáles eran algunos de los riesgos más grandes que asumió Jesús?

(Los 12 discípulos, dejar a Judas a cargo de la tesorería, orar por los muertos, enfrentarse con los líderes religiosos, asociarse con gente de mala reputación, etc.)

Sin embargo, quizás el riesgo más grande era portarse como mero esclavo en la última noche con Sus discípulos, donde una demostración de poder hubiera inspirado más confianza...

Antes de este acto claro de actitud de siervo al lavarles los pies a los discípulos, la

Biblia explica porque Jesús tenía tanta seguridad a la hora de correr riesgos:

*Jesús, sabiendo que el Padre había puesto **todas las cosas en Sus manos**, y que de Dios había **salido** y a Dios **volvía**... (Juan 13:3 – LBLA)*

Es decir, Jesús sabía 3 cosas:

- 1) Jesús sabía que el Padre le había puesto todas las cosas en Sus manos. Asimismo, el líder cristiano confía en que su vida está en las manos de Dios, y que Dios le ha dado todo lo que necesita para cumplir con su misión.

La Biblia dice:

*Pues Su divino poder nos ha concedido **todo** cuanto concierne a la **vida** y a la **piEDAD**, mediante el verdadero conocimiento de Aquel que nos llamó por Su gloria y excelencia. (2ª Pedro 1:3 – LBLA)*

Es decir, todas las cosas que necesitamos, tanto lo terrenal como lo espiritual, ya nos fueron concedidas mediante Jesús.

Además, dice la Biblia que Jesús ha recibido toda autoridad sobre el cielo y la tierra y que Dios Padre juntamente...

*...con El nos resucitó, y con El **nos sentó en los lugares celestiales** en Cristo Jesús. (Efesios 2:6 – LBLA)*

Es decir, nosotros ya compartimos la autoridad y la gloria con Jesús, y por lo tanto, no tenemos gran cosa a perder aquí en la tierra.

En otras palabras, si asumimos algún riesgo y todo fracasa, seguimos teniendo todas las cosas concedidas, y seguimos reinando con Jesús. Así que, ¿qué más da?

2) Jesús sabía que había salido de Dios.

El líder cristiano puede correr el riesgo de servir y darse por los demás, porque sabe que independientemente de lo que piensen y digan los demás, él es un hijo escogido por Dios:

*... [Dios Padre] **nos escogió** en Jesús antes de la fundación del mundo...En amor nos predestinó para adopción como **hijos** para sí mediante Jesucristo... (Efesios 1:4-5 – LBLA)*

Jesús dijo a Sus discípulos:

*Vosotros no me escogisteis a Mí, sino que **Yo os escogí a vosotros**, y os designé para que vayáis y deis fruto, y que vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidáis al Padre en Mi nombre os lo conceda. (Juan 15:16 – LBLA)*

Es decir, si triunfo o fracaso, Dios seguirá amándome por igual. Por lo tanto, no tengo nada importante a perder al arriesgarme a hacer cosas nuevas o extrañas.

3) Jesús sabía que a Dios volvía.

El líder cristiano sabe que pasa lo que pase aquí en esta corta vida terrenal, él pasará toda la eternidad con Jesús:

¹⁷*Pues esta **aflicción leve** y **pasajera** nos produce un **eterno** peso de gloria que sobrepasa toda comparación,*

¹⁸*al no poner nuestra vista en las cosas que se ven, sino en las que no se ven; porque las cosas que se ven son **temporales**, pero las que no se ven son **eternas**.*

¹*Porque sabemos que si la tienda terrenal que es nuestra morada, es destruida, tenemos de Dios un edificio, **una casa** no hecha por manos, **eterna en los cielos**. (2ª Corintios 4:17-5:1 – LBLA)*

Es decir, vale la pena arriesgar cualquier cosa terrenal a cuenta de un beneficio eterno.

El misionero mártir Jim Elliot dijo lo siguiente:

“No es ningún necio el que entrega lo que no puede retener para ganar lo que no puede perder.”

En resumen, un líder cristiano puede arriesgarse y servir a los demás cuando confía de corazón que Dios tiene control de su vida.

VI. EL PODER DE JESÚS SE BASABA EN SU SERVICIO

Un líder cristiano genuino es el que toma la toalla y lava los pies sirviendo las necesidades de los demás.

¿Por qué Jesús lavó los pies a los discípulos?

- 1) Porque existía esa necesidad y nadie más estaba dispuesto a hacerlo. Asimismo, el líder cristiano debe estar dispuesto a asumir cualquier rol que haga falta para el bienestar del grupo.
¡La mentalidad “eso no es mi trabajo” no tiene lugar entre cristianos!
¿Cuántas veces has escuchado esta frase de otro miembro de equipo? ¿Es una frase constructiva que ayuda al equipo echar adelante? O, ¿es más bien una frase egoísta que rompe el trabajo en equipo?
¿Estás tú dispuesto a hacer los trabajos más indignos para suplir las necesidades de tú célula o grupo de trabajo?
 - 2) Jesús les lavó los pies para mostrar de una manera muy clara Su modelo de “liderazgo por servir”. Asimismo, el líder cristiano debe ver su trabajo primeramente como un servicio a las personas a su cargo.
Los que desean seguir el modelo de Jesús serán primeramente siervos.
¿Cuáles aspectos del trabajo de un líder de célula son simplemente servicio al prójimo?
 - 3) Además, al arrodillarse ante Sus discípulos y lavarles sus pies, Jesús les daba una imagen nítida de cuál era Su misión: servir y dar Su vida por los demás.
 - 4) Jesús lavó sus pies para dar ejemplo de Sus propias enseñanzas. Por ejemplo, en el Sermón del Monte, dijo:
*Por eso, todo cuanto **queráis que os hagan** los hombres, **así también haced vosotros** con ellos, porque esta es la ley y los profetas. (Mateo 7:12 – LBLA)*
 - 5) Jesús lavó incluso los pies del que sabía que le iba a traicionar.
¿Por qué?
Porque el que realmente cumple con la voluntad del Padre como siervo, no tiene porque temer las artimañas de meros hombres.
John Wimber decía, “Nunca debemos ver a n/ hermano como enemigo.”
Sin embargo, al servir a Judas como siervo, eso no excluía señalarle su falta y darle la oportunidad de arrepentirse:
*Jesús le dijo: “El que se ha bañado no necesita lavarse, excepto los pies, pues está todo limpio; y vosotros estáis limpios, **pero no todos.**” (Juan 13:10 – LBLA)*
- ¡Esto es verdadero liderazgo!

VII. JESÚS COMPARTÍA SU RESPONSABILIDAD Y SU AUTORIDAD

Un líder verdadero comparte su responsabilidad y su autoridad para poder satisfacer una necesidad más grande que él.

Después de Su muerte y resurrección y justo antes de Su ascensión al cielo, Jesús dijo lo siguiente:

¹⁸*Y acercándose Jesús, les habló, diciendo: **Toda autoridad me ha sido dada** en el cielo y en la tierra.*

¹⁹***Id, pues, y haced discípulos** de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo,*

²⁰*enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado; y he aquí, **yo estoy con vosotros** todos los días, hasta el fin del mundo. (Mateo 28:18-20 – LBLA)*

Es decir, Jesús seguía fiel con Su misión de redimir al mundo entero y no abdicó Su responsabilidad como Salvador de todos.

Sin embargo, decidió compartir Su responsabilidad y Su autoridad con los que le seguían. Por ejemplo:

*Mirad, **os he dado autoridad** para hollar sobre serpientes y escorpiones, y sobre todo el poder del enemigo, y nada os hará daño. (Lucas 10:19 – LBLA)*

Otro ejemplo de este principio lo vemos en la iglesia primitiva, al nombrar los 7 diáconos para ayudar a los apóstoles en el servicio a la comunidad creyente:

¹Por aquellos días, al multiplicarse el número de los discípulos, surgió una queja de parte de los judíos helenistas en contra de los judíos nativos, porque sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos.

²Entonces los doce convocaron a la congregación de los discípulos, y dijeron: No es conveniente que nosotros descuidemos la palabra de Dios para servir mesas.

³Por tanto, hermanos, **escoged de entre vosotros siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes podamos encargar esta tarea.**

⁴Y nosotros nos entregaremos a la oración y al ministerio de la palabra.

⁵Lo propuesto tuvo la aprobación de toda la congregación, y escogieron a Esteban, un hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía;

⁶**los cuales presentaron ante los apóstoles, y después de orar, pusieron sus manos sobre ellos.**

⁷Y la palabra de Dios crecía, y el **número de los discípulos se multiplicaba en gran manera** en Jerusalén, y muchos de los sacerdotes obedecían a la fe. (Hechos 6:1-7 – LBLA)

Aquí podemos señalar lo siguiente:

- 1) Los 12 Apóstoles se dieron cuenta que la tarea era mucho más grande que ellos. Asimismo, un buen líder sabe reconocer sus limitaciones.
- 2) Los 12 pedían la participación a todos los creyentes en esta decisión tan importante. Así también, un buen líder debe involucrar a todos bajo su cargo en las decisiones más importantes.
- 3) Los 12 oraron por los 7 diáconos y les impusieron sus manos para:
 - a) reconocer el llamado de Dios sobre sus vidas y
 - b) como acto simbólico de otorgarles la autoridad para tomar las decisiones pertinentes.¿Por qué les compartieron también su autoridad?
Porque compartir una responsabilidad con una persona sin darle la autoridad para tomar decisiones con autonomía solamente le esclaviza.
¿Alguna vez has experimentado esto?
Pero, darle la autoridad correspondiente a su nivel de responsabilidad lo libera para hacer grandes cosas para Dios.
- 4) El resultado de compartir su responsabilidad y autoridad con estos otros hombres fue el crecimiento espectacular de la obra de Dios.

De hecho, la verdadera tarea de un líder cristiano es formar y preparar a sus seguidores para que sean ellos quienes hagan el ministerio de Jesús:

¹¹Y Jesús dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros,

¹²**a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo;** (Efesios 4:11-12 – LBLA)

Es decir, la labor principal de un apóstol no es levantar obras nuevas aunque también debe hacer eso, sino el capacitar a otros para que ellos levanten obras nuevas.

La labor principal de un profeta no es hablar de parte de Dios aunque también debe hacer eso, sino el formar a otros para que éstos profeticen.

La labor más importante de un evangelista no es ganar a los perdidos para Jesús, sino preparar a otros para éstos ganen a los perdidos.

La tarea principal de un pastor no es cuidar a las ovejas aunque por supuesto eso también debe hacerlo, sino capacitar a otros para ellos sean pastores.

*Y, la labor más importante de un maestro no es enseñar aunque eso también debe hacerlo, sino formar a futuros maestros.
¿Me entendéis?*

VIII. JESÚS LEVANTÓ UN EQUIPO

Un líder genuino multiplica su liderazgo capacitando a otros para liderar.

Un líder que solamente confía en sí mismo fracasará. El líder efectivo incluye a otras personas en sus decisiones y esfuerzos.

Para eso, el líder necesita comunicar su visión y motivar a su gente hasta que estén tan convencidos de la misión como él.

En Marcos 6 vemos un ejemplo en la vida de Jesús:

*Entonces **llamó** a los doce y comenzó a enviarlos de dos en dos, dándoles autoridad sobre los espíritus inmundos; (Marcos 6:7 – LBLA)*

Aquí vemos los siguientes 3 principios de liderazgo en la vida de Jesús:

- 1) Jesús llamó a los 12 hacia Él.
Jesús le comunicó su misión de alcanzar a los perdidos y establecer Su Reino aquí en la tierra y los retó a acompañarle a Él en esta visión.
- 2) Jesús los envió de 2 en 2.
Jesús multiplicó su liderazgo en 6 equipos, y mostró que la mejor estrategia para Su misión era la formación de equipos.
- 3) Jesús les dio autoridad sobre los espíritus inmundos.
Jesús los autorizó y los apoderó para poder cumplir con la misión.

¿Cuál es la diferencia entre un comité y un equipo?

Un comité es un grupo de personas que se reúnen para tomar decisiones.

Un equipo es un grupo de discípulos comprometidos con una visión compartida.

Aquí hay cuatro consideraciones para levantar un equipo al estilo de Jesús:

- 1) Deber haber un sentido de “Estamos juntos en esto”.
 - “Somos diferentes, pero estamos unidos.”
 - “Tenemos una visión y metas comunes. Tenemos claro cuál es n/ propósito.”
 - El líder tiene un equilibrio sano entre hacer algunas cosas él mismo como siervo y permitir que otros también participen.
- 2) Hay que facultar y capacitar a los demás por compartir la autoridad y por estar presente.
 - Jesús dio a Sus discípulos la autoridad de Su nombre, y también vivió entre ellos por más de 3 años.
 - Por lo tanto, incluso al mejor líder entre nosotros le puede tomar 5 o 7 años hasta ganar a personas realmente dispuestas a cambiar sus vidas para compartir la misión.
- 3) Los miembros del equipo deben rendir cuentas por sus esfuerzos.
 - Así cada uno sabe que puede contar con los demás y fiarse de que realmente hagan lo que dicen.
 - El estar dispuesto a rendir cuentas requiere un corazón de siervo.
- 4) Sé un mentor.
 - Un líder que mentorea y prepara a otros líderes se asegura que la misión continuará incluso después de su marcha.
 - Un mentor guía a los demás por donde él ya ha caminado. Pablo decía “*Hermanos, sed imitadores míos...*” (Filipenses 3:17)
¿Hasta qué punto puedes decir eso a tus compañeros? ¿Vives tú una vida ejemplar de líder cristiano?

- Un mentor como Jesús enseña acerca del Reino de Dios partiendo de las vivencias de cada día.
Por ejemplo, Jesús terminó enseñando sobre la fe que mueve montañas por una higuera sin higos.
- Para ser un mentor, primero necesitas a un mentor tú mismo.
Un hombre de Dios dijo una vez, "Cada persona necesita a por lo menos 3 personas en su vida: un Pablo (un mentor), un Bernabé (un amigo que te anima), y un Timoteo (un discípulo)."

CONCLUSIÓN

Jesús fue sin duda el líder más excelente que esta tierra ha conocido.

Tú y yo somos llamados a seguir Su ejemplo.

Y, eso incluye los siguientes 8 aspectos del liderazgo de Jesús:

- 1) Jesús lideró sirviendo fielmente a Su misión hasta la muerte y al mismo tiempo sirvió también a los que le acompañaban en Su misión, preocupándose por todas sus necesidades.
Nosotros también debemos ser siervos fieles a n/ misión y a los que nos acompañan en n/ misión, hasta la muerte.
- 2) Jesús se humilló a sí mismo, y el Padre le exaltó.
Como líderes cristianos, debemos tener esta misma actitud humilde que observamos en Jesús.
- 3) Jesús primero fue seguidor del padre para luego convertirse en líder de otros. Asimismo, un líder cristiano genuino se enfoca más en seguir a Jesús que en alcanzar algún puesto o reconocimiento.
- 4) Jesús demostró que la verdadera grandeza se encuentra en el servicio a los demás.
Es decir, un líder cristiano bueno renuncia a sus propios derechos, y busca el honor que viene por servir a los demás.
- 5) Jesús pudo asumir riesgos enormes en Su liderazgo porque tenía claro de donde venía, hacia donde iba y que Dios le había dado todo lo que necesitaba. Nosotros también debemos confiar en la soberanía de Dios y en Su control sobre n/ vidas y lanzarnos al gran riesgo de servir a otros.
- 6) El poder de Jesús se basaba en su servicio.
Un líder cristiano genuino es el que toma la toalla y lava los pies para servir las necesidades de los demás.
- 7) Jesús compartía Su responsabilidad y Su autoridad con Sus seguidores.
Un líder verdadero comparte su responsabilidad y su autoridad para poder satisfacer una necesidad más grande que él.
- 8) Jesús levantó un equipo de ministerio.
Un líder bueno multiplica su liderazgo capacitando a otros para liderar.
Para eso, el líder necesita comunicar su visión y motivar a su gente hasta que estén tan convencidos de la misión como él.

APLICACIÓN

Reflexiona:

¿En cuál de estos 8 aspectos del ejemplo de Jesús necesito crecer más?

¿Soy más como Jacobo y Juan buscando puestos de prestigio? O, ¿soy más como Jesús buscando servir a las necesidades de la gente?

ESTUDIO DE LA LECCIÓN

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

1. Anota cada uno de los 8 aspectos del liderazgo de Jesús s/ el estudio, y para cada uno indica también un ejemplo concreto de cómo tú lo podrías poner en práctica.

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

e) _____

f) _____

g) _____

h) _____

2. En vista de este estudio, ¿cuáles son los dos aspectos de tu propio liderazgo que más necesitas trabajar?

a) _____

b) _____

3. Para tu reflexión personal: ¿quién es tu Pablo (tu mentor)? ¿Quién es tu Bernabé (el amigo que te anima)? Y, ¿quién es tu Timoteo (tu discípulo)?