



Mi Nombre: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

## Doctrina – Nivel 3 – Liderazgo

### Sesión 8 – Desarrollando Nuevos Líderes

#### Texto Clave:

*Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros. (2ª Timoteo 2:2 LBLA)*

#### **INTRODUCCIÓN**

*¿Es importante estar siempre desarrollando nuevos líderes en la iglesia? ¿Por qué?*

*Y [Jesús] les decía: **La mies es mucha, pero los obreros pocos**; rogad, por tanto, al Señor de la mies que envíe obreros a su mies. (Lucas 10:2 LBLA)*

Es decir, desde el punto de vista de Dios los campos siempre están listos para la cosecha incluso aquí en España.

*¿Los ves tu así también?*

Sin embargo, lo que siempre falta son los obreros dispuestos a recoger el fruto que Él está produciendo.

Por lo tanto, la obra más grande que pueda realizar un líder es desarrollar nuevos líderes para así multiplicar n/ capacidad para la cosecha.

*¿Estás de acuerdo con esta frase?*

*¿Cómo te ayudaron a ti a ser líder en la iglesia?*

*¿Cuáles experiencias positivas y negativas has tenido a la hora de intentar ayudar a otros a ser líderes?*

*¿Cuáles son algunos de los principios a tener en cuenta a la hora de desarrollar nuevos líderes?*

Básicamente, hay tres pasos para desarrollar nuevos líderes:

- 1) Detectar el potencial en las personas.  
*¿Quién detectó el potencial que hay en ti? ¿Cómo te lo comunicó?*
- 2) Invertir tiempo, energía y recursos en estas personas.  
*¿Quiénes invirtieron en tu desarrollo? ¿Cómo lo hicieron?*
- 3) Confiarles alguna responsabilidad.  
*¿Quién fue el primero en confiar alguna responsabilidad en tus manos? ¿Cómo te hizo sentir?*

#### **I. CÓMO IDENTIFICAR A LOS LÍDERES POTENCIALES**

*Un de los líderes cristianos que más éxito ha tenido a la hora de desarrollar nuevos líderes que a su vez también se reproducen como líderes es César Castellanos de la Misión Carismática de Bogotá.*

César Castellanos nos deja con los siguientes 5 principios para detectar quienes son los futuros líderes a n/ alrededor y para seleccionar en quiénes vamos a invertir n/ tiempo:

- 1) Primero, gánalos en oración.  
Jesús pasó toda la noche en oración antes de escoger a Sus 12 Apóstoles:

<sup>12</sup>En esos días Él se fue al monte a orar, y **pasó toda la noche en oración a Dios.**

<sup>13</sup>Cuando se hizo de día, llamó a sus discípulos y **escogió doce** de ellos, a los que también dio el nombre de apóstoles. (Lucas 6:12-13 LBLA)

Así también nosotros debemos ganar a n/ equipo en el ámbito espiritual para luego verlo también en el plano natural.

¿Por cuáles líderes potenciales estás orando tú?

2) Selecciona hombres y mujeres fieles.

Jesús escogió sobre todo a aquellos que ya habían demostrado su fidelidad dejando todo para seguirle sin titubear:

<sup>16</sup>Mientras caminaba junto al mar de Galilea, vio a Simón y a Andrés, hermano de Simón, echando una red en el mar, porque eran pescadores.

<sup>17</sup>Y Jesús les dijo: “Seguidme, y yo haré que seáis pescadores de hombres.”

<sup>18</sup>Y **dejando al instante las redes, le siguieron.**

<sup>19</sup>Yendo un poco más adelante vio a Jacobo, el hijo de Zebedeo, y a su hermano Juan, los cuales estaban también en la barca, remendando las redes.

<sup>20</sup>Y al instante los llamó; y **ellos, dejando** a su padre Zebedeo en la barca con los jornaleros, **se fueron tras Él.** (Marcos 1:16-20 LBLA)

¿Quiénes son los fieles alrededor tuyo?

3) Escoge personas que anhelan servir al Señor.

Jesús también escogió como discípulos a personas que disfrutaban servir.

Es decir, eligió a aquellos que le servían a Él y a los demás como una expresión natural de su carácter.

Por ejemplo, incluso antes de ser reconocido como uno de los “12”, Felipe ya estaba llevando las personas a Jesús:

<sup>43</sup>Al día siguiente **Jesús se propuso salir para Galilea, y encontró a Felipe, y le dijo: Sígueme.**

<sup>44</sup>Felipe era de Betsaida, de la ciudad de Andrés y de Pedro.

<sup>45</sup>**Felipe encontró a Natanael y le dijo: Hemos hallado a aquel de quien escribió Moisés en la ley, y también los profetas, a Jesús de Nazaret, el hijo de José.** (Juan 1:43-45 LBLA)

La disposición al servicio es una de las características más claras de un discípulo de Jesús, y posiblemente es la cualidad más importante de un líder.

¿Quiénes son los deseosos de servir que tú tienes cerca?

4) Selecciona personas moldeables.

El Reino de Dios solamente puede avanzar con personas que reconocen su pobreza espiritual y falta de sabiduría y que desesperadamente buscan la transformación de su carácter y su mente por medio del Espíritu Santo.

Un líder potencial se ve a sí mismo como barro en las manos de Dios para que Él lo moldee de acuerdo con Sus propósitos:

...**Declara el SEÑOR: He aquí, como el barro en manos del alfarero, así sois vosotros en mi mano, casa de Israel.** (Jeremías 18:6 LBLA)

¿Tus líderes potenciales son moldeables? O, ¿ya lo saben todo?

5) Escoge personas probadas, es decir, personas que no solamente han permanecido fieles en las adversidades, sino que incluso se han fortalecido a través de ellas.

Que también éstos sean sometidos a **prueba** primero, y si son irreprochables, que entonces sirvan como [líderes]. (1ª Timoteo 3:10 LBLA)

Es en los momentos más difíciles que se manifiesta lo que hay en el corazón de la persona, y así también podremos evaluar su preparación para el liderazgo.  
*¿A quiénes conoces que están superando sus crisis?*

Bill Hybels de Willow Creek, en cambio, señala las siguientes 5 características que él busca en nuevos líderes<sup>1</sup>:

- 1) Influencia.  
Los líderes potenciales más claros son los que ya están influenciando a los que tienen a su alrededor.  
Es decir, sus ideas son escuchadas y sus sugerencias son seguidas.  
*¿Cuáles personas de influencia tienes cerca de ti?*
- 2) Carácter de integridad.  
Luego, hemos de examinar el carácter de la persona.  
*¿Hasta qué punto es honesto, humilde, enseñable, comprometido con Jesús y sometido a la dirección del Espíritu Santo?*
- 3) Habilidades interpersonales.  
*¿Realmente se preocupa por las demás personas?  
¿Realmente sabe escuchar y empatizar con ellas?  
Hay creyentes con don de palabra y de gran espiritualidad pero que desgraciadamente no saben escuchar y tomar los sentimientos y sueños de los demás en cuenta.*
- 4) Empuje.  
Una persona con empuje no pierde el tiempo con las cosas secundarias, sino que conserva la primera parte de su energía para llevar a cabo su visión:  
*Por tanto, mis amados hermanos, estad firmes, constantes, **abundando siempre en la obra** del Señor, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano. (1ª Corintios 15:58 LBLA)*  
*Por supuesto, no queremos decir que pisotea a los demás, sino que se auto-motiva, se auto-disciplina y se busca la vida para solventar cualquier obstáculo.*
- 5) Inteligencia.  
No es necesario que sea ni un genio ni que tenga muchos estudios, pero sí que sea mentalmente ágil, para así poder seguir aprendiendo y creciendo durante toda la vida.  
*¿Qué te parecen estos 5 criterios de Bill?*

## **II. CREAR UNA CULTURA DE LIDERAZGO**

Si un líder no solamente es capaz de reproducirse como líder, sino también crear toda una cultura de liderazgo, entonces su impacto sobre el Reino de Dios será de una vida multiplicada exponencialmente.

Y, este logro superaría con creces cualquier otra cosa que pudiera hacer para Jesús.

Bill Hybels señala 3 pasos para crear una cultura de liderazgo:

- 1) Determinar las características más importantes que buscáis en futuros líderes y realizar una lista de los nombres de las personas que veáis con potencial.  
*¿Quiénes son los que tú ves con más potencial?*
- 2) Invertir tiempo hablando, mentoreando y afirmando a los líderes potenciales.  
El liderazgo no se puede aprender de maestros por muy buenos que éstos sean.  
El liderazgo se aprende solamente de otros líderes.  
Por lo tanto, una de las labores más importantes de cualquier líder es invertir tiempo en el desarrollo de nuevos líderes.

---

<sup>1</sup> Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels. (Grand Rapids, USA: Zondervan © 2002, ISBN: 0-310-24823-X), p.121-138.

- ¿En quiénes estás invirtiendo tu tiempo?
- 3) Entregarles alguna responsabilidad.  
La clave principal para el desarrollo de un líder es el desafío de liderar algo. Después de seleccionar e invertir tiempo en el desarrollo de Sus discípulos, Jesús les confió la misión de predicar el evangelio del Reino y sanar a los enfermos:
- <sup>5</sup>A estos **12 envió Jesús después de instruirlos**, diciendo,  
<sup>6</sup>“...Id más bien a las ovejas perdidas de la casa de Israel.  
<sup>7</sup>Y cuando vayáis, predicad diciendo, ‘El reino de los cielos se ha acercado.’  
<sup>8</sup>Sanad enfermos, resucitad muertos, limpiad leprosos, expulsad demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia.” (Mateo 10:5-8 – LBLA)
- Esta no era una misión fácil, sino que estuvo tan lleno de riesgos como en el día de hoy.  
Jesús les advertía del peligro:  
*Mirad, yo os envío como **ovejas en medio de lobos**; por tanto, sed astutos como las serpientes e inocentes como las palomas. (Mateo 10:16 – LBLA)*
- Mientras más grande el líder, más grande deben ser los retos para poder inspirarle.  
¿A quiénes podrías tú confiar más responsabilidad?  
La satisfacción más grande para un líder es ver como los líderes que él desarrolló lleguen incluso más lejos que él mismo.  
¿Compartes tú este sueño también?

### **III. EL EJEMPLO DE JESÚS<sup>2</sup>**

Por supuesto, el ejemplo más claro para el desarrollo de nuevos líderes lo tenemos en Jesús mismo.

El liderazgo al estilo de Jesús no es tanto un ejercicio de poder en sí, sino más bien la capacitación y el apoderamiento de los demás.

¿Estás de acuerdo con esta frase?

¿Jesús realmente estaba más centrado en capacitar y en facultar a los demás que en realizar Su propio ministerio de poder?

Por ejemplo, en el evangelio de Mateo vemos que Jesús dedicaba aproximadamente el 50% de Su tiempo de ministerio a Sus discípulos.

Su concepto de desarrollo de líderes incluía los siguientes aspectos:

- 1) Él los escogía individualmente.  
Jesús llamó a cada uno de Sus discípulos por nombre.  
Él descartó los criterios “lógicos”, veía el potencial escondido y decidió confiar en las personas más inesperadas.  
¿Sabes ver el potencial escondido que hay en los demás?
- 2) Les dio nombres nuevos, afirmando su verdadera identidad y sacando su potencial a la superficie.  
A Simón (“piedra”) le dijo Pedro (“roca”).  
A Juan y Jacobo les dijo “Hijos del Trueno”.  
Al otro Simón le dijo “El Zelote”.  
A Judas (no el que le traicionó) le dijo Tadeo que significa “de gran corazón”.  
*Cuando hablas con las personas alrededor tuyo, ¿intentas afirmar su verdadera identidad?*
- 3) Los incorporó en un equipo.  
Los envió a la misión de 2 en 2.

<sup>2</sup> Basado en gran parte en el libro *Transforming Leadership* por Leighton Ford. (Downers Grove, USA: InterVarsity Press © 1991, ISBN: 0-8308-1652-6), p.161-221.

Les enseñó a complementarse con sus dones y habilidades.  
Les ayudó a apoyarse los unos en los otros.  
Les inspiró a entregarse una visión conjunta mucho más grande que las metas personales de cada uno.  
*¿Eres un buen formador de equipos?*

- 4) Les motivó mostrándoles una causa mucha más gloriosa de lo que se habrían podido imaginar y les dio la oportunidad de ser partícipes en ella.  
*¿Qué tipo de causa muestras tú a los tuyos?*
- 5) Les enseñó los valores y prioridades del Reino de Dios.  
Jesús continuamente se aprovechó de las pequeñas cosas de la vida compartida para mostrar y explicar el corazón de amor del Padre.  
Luego, les dio la oportunidad de poner lo aprendido en práctica.  
Es decir, no empleaba ni una enseñanza sistemática ni se mantuvo en lo puramente teórico, sino que formó a hombres y mujeres para la vida cotidiana en el servicio de Dios y en el poder del Espíritu Santo:  
*Entonces salieron, e iban por las aldeas anunciando el evangelio y sanando por todas partes. (Lucas 9:6 – LBLA)*  
*¿Los que están a tu lado ven los valores del Reino en tu vida diaria?*  
*¿Los enseñas a vivir una vida cotidiana en el poder del Espíritu Santo?*
- 6) Confió en ellos.  
<sup>21</sup>*Jesús entonces les dijo otra vez: Paz a vosotros; como el Padre me ha enviado, así también yo os envío.*  
<sup>22</sup>*Después de decir esto, sopló sobre ellos y les dijo: Recibid el Espíritu Santo.*  
<sup>23</sup>*A quienes **perdonéis** los pecados, éstos les son **perdonados**; a quienes retengáis los pecados, éstos les son retenidos. (Juan 20:21-23 LBLA)*  
Confió en que ellos realmente cumplirían con el propósito para el cual fueron creados.  
Confió en que ellos pudieran salir a predicar y sanar a los enfermos sin montar un gran lío.  
Confió en que ellos serían capaces de seguir desarrollando nuevos líderes cuando Él se tenía que ir.  
*¿Es fácil para ti confiar en las personas?*  
*¿Las personas básicamente son fiables? O, ¿normalmente decepcionan?*  
*¿El vaso está medio lleno para ti o medio vacío?*
- 7) Les expuso a pruebas de fe.  
Les retó más allá de sus propias capacidades, y les desafió a fortalecer su fe.  
Nunca les avergonzó públicamente, pero como equipo a menudo les exhortó a confiar más plenamente en Él.  
Por ejemplo, al comenzar a hundirse Pedro cuando estaba caminando sobre el agua, Jesús reaccionó de la siguiente manera:  
*Y al instante Jesús, extendiendo la mano, lo sostuvo y le dijo: Hombre de poca fe, ¿por qué dudaste? (Mateo 14:31 LBLA)*  
*¿Cuáles pruebas de fe has experimentado tú?*
- 8) Seleccionó a 3 de Sus discípulos como amigos más íntimos.  
Por una parte, Jesús trató a todos por igual.  
Pero por otra parte, Jesús escogió a los 12 para ser discípulos especiales, y de éstos seleccionó a Pedro, Jacobo y Juan como amigos íntimos.  
Por ejemplo,

<sup>1</sup>Seis días después, Jesús tomó consigo a **Pedro**, a **Jacobo** y a **Juan** su hermano, y **los llevó aparte** a un monte alto;  
<sup>2</sup>y se transfiguró delante de ellos; y su rostro resplandeció como el sol, y sus vestiduras se volvieron blancas como la luz. (Mateo 17:1-2 LBLA)  
¿Cuáles son las tres personas en las que tú te estás invirtiendo especialmente?

9) Los hacía sentirse incluidos.

Jesús incluía a Sus discípulos, y especialmente a Sus 3 amigos más íntimos en las experiencias más espectaculares.

Aparte de la transfiguración de arriba, Jesús también incluyó a Pedro, Jacobo y a Juan al ministrar resurrección a la hija de Jairo:

<sup>51</sup>Y cuando Él llegó a la casa, no permitió que nadie entrara con Él sino sólo **Pedro, Juan y Jacobo**, y el padre y la madre de la muchacha.

<sup>52</sup>Todos la lloraban y se lamentaban; pero Él dijo: No lloréis, porque no ha muerto, sino que duerme.

<sup>53</sup>Y se burlaban de Él, sabiendo que ella había muerto.

<sup>54</sup>Pero Él, tomándola de la mano, clamó, diciendo: ¡Niña, levántate!

<sup>55</sup>Entonces le volvió su espíritu, y **se levantó al instante**, y Él mandó que le dieran de comer. (Lucas 8:51-55 LBLA)

¿A quiénes incluyes tú cuando toca realizar un ministerio importante?

10) Les compartía Sus secretos.

Jesús les confiaba Sus secretos más importantes.

En vez de guardar las cosas importantes para sí, Jesús les explicaba vez tras vez, quién era Él y para qué Él había venido.

Aunque les costó comprenderlo, Él los avisó de Su muerte próxima y posterior resurrección, así invertía en la preparación de Sus futuros líderes:

<sup>32</sup>E iban por el camino subiendo a Jerusalén, y Jesús iba delante de ellos; y estaban perplejos, y los que le seguían tenían miedo. Y tomando aparte de nuevo a los doce, **comenzó a decirles lo que le iba a suceder**:

<sup>33</sup>“He aquí, subimos a Jerusalén, y el Hijo del Hombre será entregado a los principales sacerdotes y a los escribas, y le condenarán a muerte y le entregarán a los gentiles.

<sup>34</sup>Y se burlarán de Él y le escupirán, le azotarán y le matarán, y tres días después resucitará.” (Marcos 10:32-34 LBLA)

¿En cuáles futuros líderes confías tú tus secretos más importantes?

11) Los aceptó como amigos suyos.

En vez de insistir en Su autoridad sobre ellos como Su amo y Señor, los trató de amigos:

Ya no os llamo siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su señor; pero os he llamado **amigos**, porque os he dado a conocer todo lo que he oído de mi Padre. (Juan 15:15 LBLA)

En vez de guardar cosas o reservar ciertos aspectos del ministerio para sí, Jesús compartía abiertamente todo lo que sabía con Sus discípulos para que ellos pudieran alcanzar no solamente Su propio nivel, sino incluso sobrepasarlo:

En verdad, en verdad os digo: el que cree en Mí, las obras que yo hago, él las hará también; y **aún mayores que éstas hará**, porque Yo voy al Padre. (Juan 14:12 – LBLA)

¿Eres un amigo para los que estás intentando desarrollar como futuros líderes?

¿Genuinamente deseas que ellos te sobrepasen en el ministerio?

12) Los advirtió de sus debilidades.

Antes de Su captura por los sacerdotes, Jesús ya avisó a Sus discípulos que le abandonarían:

<sup>27</sup>Y Jesús les dijo: **Todos vosotros os apartaréis**, porque escrito está:

"Heriré al pastor, y las ovejas se dispersarán."

<sup>28</sup>Pero después de que yo haya resucitado, iré delante de vosotros a Galilea.

<sup>29</sup>Entonces Pedro le dijo: Aunque todos se aparten, yo, sin embargo, no lo haré.

<sup>30</sup>Y Jesús le dijo: En verdad te digo que tú, hoy, esta misma noche, antes que el gallo cante dos veces, **me negarás tres veces**. (Marcos 14:27-30 LBLA)

Este aviso les sirvió para:

a) Estar más atento y más preparado para la crisis tan grande que se avecinaba.

b) Recordar aún cuando fallaban que Jesús ya había contado con eso, pero que los amaba, aceptaba y confiaba en ellos como líderes como quiera.

¿Los discípulos tuyos saben que confías en ellos aún cuando fallan?

¿Saben que no tienen que ser perfectos para agradarte?

¿Los adviertes de las debilidades que detectas en ellos?

13) Les daba otra oportunidad.

Uno de los pasajes más tiernos de la Biblia es cuando Jesús se encuentra con Pedro después de Su resurrección y tal como Pedro le había negado 3 veces, Jesús le da la oportunidad de declarar su amor 3 veces:

<sup>15</sup>Entonces, cuando habían acabado de desayunar, Jesús dijo a Simón Pedro: Simón, hijo de Juan, ¿**me amas más que éstos**? Pedro le dijo: **Sí**, Señor, tú sabes que te quiero. Jesús le dijo: Apacienta mis corderos.

<sup>16</sup>Y volvió a decirle por segunda vez: Simón, hijo de Juan, ¿**me amas**? Pedro le dijo: **Sí**, Señor, tú sabes que te quiero. Jesús le dijo: Pastorea mis ovejas.

<sup>17</sup>Le dijo por tercera vez: Simón, hijo de Juan, ¿**me quieres**? Pedro se entristeció porque la tercera vez le dijo: ¿Me quieres? Y le respondió: Señor, tú lo sabes todo; **tú sabes que te quiero**. Jesús le dijo: Apacienta mis ovejas. (Juan 21:15-17 LBLA)

A pesar de haberle fallado tan miserablemente, Jesús le perdona, le sana y le restaura como líder.

¿Sueles dar otras oportunidades a los que te fallan a ti? ¿Te preocupas por la restauración de los que se sienten fracasados?

14) Les hizo comprender el verdadero liderazgo espiritual.

Esta misma conversación con Pedro sigue de la siguiente manera:

Jesús continua diciendo:

<sup>18</sup>En verdad, en verdad te digo: cuando eras más **joven** te vestías y andabas por donde **querías**; pero cuando seas **viejo** extenderás las manos y **otro** te vestirá, y **te llevará adonde no quieras**.

<sup>19</sup>Esto dijo, dando a entender la clase de muerte con que Pedro glorificaría a Dios. Y habiendo dicho esto, le dijo: **Sígueme**. (Juan 21:18-19 LBLA)

Es decir, cuando uno es un líder inmaduro, uno intenta mantener el control y hacer todo lo que uno mismo siente, desea o ve bien.

Pero, a medida que vamos madurando como líderes, hemos de aprender a entregar el control a Dios y dejar que Él nos guíe a través de los compañeros de equipo, incluso cuando eso nos lleva a lugares, ministerios o formas que hubiéramos preferido evitar.

En otras palabras, lo que Jesús estaba inculcando en Sus discípulos en Sus últimas visitas antes de Su ascensión al cielo era que el verdadero liderazgo se evalúa por las siguientes 3 preguntas:

- a) ¿Has amado a Jesús?
- b) ¿Has seguido a Jesús?
- c) ¿Has apacientado (dado de comer, servido, etc.) a Sus ovejas?  
*O, ¿mas bien te has dedicado a controlar a los demás y a asegurar que nunca sucedía nada que tú no habías previsto?*

*Hasta aquí el ejemplo de Jesús en formar nuevos líderes.*

Ahora, si quiero ser efectivo como desarrollador de nuevos líderes cristianos, debo aprender y cultivar las siguientes características de Jesús:

- 1) La habilidad de aceptar a las personas tal y como son, sin proyectar mi propia expectativa sobre ellos.  
*¿Tienes tú esta habilidad?*
- 2) La capacidad para basar la relación y tratar con los problemas partiendo de quiénes son ahora, en lugar de mirar al pasado.  
*¿Por qué es importante esta cualidad?*
- 3) La habilidad para tratar a las personas más próximas con la misma atención y cortesía que daría a desconocidos o amistades más distantes.  
*¿Cómo te evalúas a ti mismo en este aspecto?*
- 4) La capacidad para confiar en los demás, aunque eso suponga un riesgo.  
*¿Te viene fácil confiar en otras personas? O ¿eres más bien precavido?*  
*¿Por qué la suspicacia debilita n/ habilidad para desarrollar nuevos líderes?*
- 5) La habilidad para mantener el gozo y la paz personal aún si no recibo ni la aprobación ni el reconocimiento de otros.  
→ Ser emocionalmente independiente.  
*¿Cómo reaccionas tú cuando no te dan el reconocimiento que mereces?*

#### **IV. LA VISIÓN DE PABLO**

El Apóstol Pablo también creía firmemente en la importancia de desarrollar nuevos líderes quienes a su vez habían de desarrollar a otros más.

Es decir, todo líder debe buscar no solamente reproducirse como líder sino también multiplicarse.

Pablo dijo:

*Y lo que has oído de **mí** en la presencia de muchos testigos, eso **encarga** a **hombres fieles** que sean idóneos para enseñar también a **otros**. (2ª Timoteo 2:2 LBLA)*

Aquí vemos hasta 4 generaciones de líderes en esta cadena de multiplicación:

- 1) Pablo
- 2) Timoteo
- 3) Los hombres (y mujeres) fieles
- 4) Los otros.

*¿Hasta cuántas generaciones has alcanzado tú?*

Pablo nos exhorta a pensar no solamente en los líderes que estamos formando ahora, sino en los futuros líderes que éstos formarán más adelante.

Es decir, debemos desarrollar estrategias para formar líderes que se auto-multiplican.

Esta es la mentalidad que conduce a una cultura de liderazgo.

*¿Tienes tú la mentalidad de una cultura de liderazgo?*

#### **CONCLUSIÓN**



El problema verdadero para el Reino de Dios en España no es la supuesta dureza de la gente, sino la falta de obreros dispuestos a recoger el fruto que Él ya está produciendo.

Por lo tanto, la obra más grande que pueda realizar un líder es desarrollar nuevos líderes para así multiplicar n/ capacidad para la cosecha.

Para desarrollar nuevos líderes hemos de aprender a detectar el potencial en las personas, hemos de estar dispuestos para invertir tiempo, energía y recursos en ellas y hemos de confiarles alguna responsabilidad.

Para ser efectivos en esta formación de nuevos líderes necesitamos aceptar a las personas como son, confiar en ellas y saber mantener el gozo y la paz personal aunque no recibamos la aprobación o reconocimiento que merecemos.

El Apóstol Pablo nos exhorta a soñar y trabajar no solamente para desarrollar nuevos líderes sino para que éstos nuevos líderes también continúen formando otros líderes más.

### **APLICACIÓN**

Medita esta semana en oración:

- “Señor, ¿quiénes son los líderes potenciales alrededor mío?”
- “¿Cómo puedo invertir más de mi tiempo en ellos?”

*Orar para escuchar claramente a Dios esta semana en cuanto a estas dos preguntas.*

**ESTUDIO DE LA LECCIÓN**

Mi Nombre: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

1. ¿Cuál es la obra más grande que puede realizar un líder?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. ¿Cuáles son los 3 pasos básicos para desarrollar nuevos líderes?

a) \_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_

3. Partiendo de los 5 principios de César Castellanos y las 5 características de Bill Hybels, indica 5 de los criterios más importantes para ti a la hora de detectar nuevos líderes potenciales:

a) \_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_

d) \_\_\_\_\_

e) \_\_\_\_\_

4. ¿Qué es una “cultura de liderazgo” y para qué sirve?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. ¿Por qué ningún maestro, por bueno que sea, puede formarte como líder?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. ¿Cuál es la satisfacción más grande para un líder?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. De los 14 aspectos del concepto de desarrollo de líderes de Jesús, ¿cuáles son los 3 que más te cuesta poner práctica en tu propio ministerio?

Para cada uno indica al menos una idea concreta para ayudarte a crecer en esa área.

a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. ¿Cuáles son las 5 características de Jesús que debemos cultivar para ser efectivos como desarrolladores de nuevos líderes?

a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

d) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. ¿Qué significa 2ª Timoteo 2:2 para ti?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_