

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

Doctrina – Nivel 3 – Liderazgo

Sesión 7 – Estilos de Liderazgo

Texto Clave:

⁴Ahora bien, hay **diversidad** de dones, pero el Espíritu es el mismo.

⁵Y hay diversidad de **ministerios**, pero el Señor es el mismo.

⁶Y hay diversidad de **operaciones**, pero es el mismo Dios el que hace todas las cosas en todos.

⁷Pero a cada uno se le da la manifestación del Espíritu para el **bien común**. (1ª Corintios 12:4-7 LBLA)

INTRODUCCIÓN

¿Cuáles son algunos de los estilos de liderazgo que tú has visto en diferentes líderes cristianos?

¿Alguna vez has intentado usar un estilo de liderazgo que no encajaba contigo?

¿Cómo fue?

¿Cuál es tu estilo de liderazgo? ¿Cómo lo describirías?

Cada uno de nosotros somos una creación única, y hemos recibido una personalidad y una combinación distinta de habilidades naturales y dones espirituales.

Por lo tanto, cada líder tendrá un estilo de liderazgo diferente.

Y, no sólo esto, sino como cada una de las personas a quienes lidera también son únicas, un mismo líder deberá aplicar diferentes estilos de liderazgo s/ la personalidad y la situación de cada persona que quiere influenciar.

Ahora, ninguna de estos estilos es mejor que el otro, sino que cada uno es bueno y eficaz cuando se aplica en la situación oportuna de acuerdo con la personalidad y madurez del líder y de las personas que éste desea liderar.

Ahora vamos a estudiar algunos factores que influyen sobre el estilo de liderazgo que encaja contigo y con el momento.

I. LOS 4 TEMPERAMENTOS¹

La teoría de los 4 temperamentos tiene su origen en los escritos de Hipócrates por el año 400 a.C., y fue nuevamente popularizada por el escritor cristiano Tim Lahaye a mitades del siglo 20.

Aunque esta teoría no realmente tiene ninguna base firme, ni bíblica ni científica, sí puede ayudarte de las siguientes 3 maneras:

- 1) Te puede servir para entenderte mejor a tí mismo.
- 2) Te puede servir para entender mejor a los demás.
- 3) Te puede servir para entender como los demás te perciben a ti.

Los 4 temperamentos son los siguientes:

¹ Basado en gran parte en el libro *Transforming Your Temperament* por el Dr. Tim Lahaye (New York, NY: Inspirational Press, © 1991).

1) Colérico.

Características generales: extrovertido, rápido, activo, práctico, voluntad firme, auto-suficiente, independiente, decisivo, opiniones tajantes, pro-activo, planificador, visionario, persistente, disciplinado, agresivo, enfocado hacia las metas, dominante, organizado pero le agobian los detalles.

Posibles debilidades: ataques de ira, desconsideración por los demás, falta de empatía, cruel, sed de venganza, impetuoso, le cuesta pedir perdón, crítico consigo mismo y con los demás.

Ejemplo bíblico: Pablo.

¿En qué sentido podríamos decir que Pablo era colérico?

2) Sanguíneo.

Características generales: cálido, extrovertido, lleno de vida, gozoso, receptivo, expresivo, toma decisiones basadas en las emociones, hace amigos con facilidad, mucha empatía, huye de la soledad, habla antes de pensar, es la “vida de la fiesta”, contento, optimista, compasivo, vive por el presente sin pensar ni en el pasado ni en el futuro, no planifica para el futuro.

Posibles debilidades: impráctico, desorganizado, no disciplinado, poca fuerza de voluntad, no fiable, salta de una actividad a la otra, egocéntrico, emocionalmente inestable, a veces dado a la lujuria.

Ejemplo bíblico: Pedro.

¿En qué sentido podríamos decir que Pedro era sanguíneo?

3) Flemático.

Características generales: introvertido, calmado, pausado, fácil de tratar, equilibrado, contento, amable, emocionalmente estable (no irrumpe ni en la ira ni en la risa fácilmente), persistente, buen escuchador, fiable, amigo leal, práctico, ordenado, eficiente, más observador que iniciador, raras veces muestra los sentimientos verdaderos, hacedor de paz, buen diplomático, contable, maestro u otro tipo de trabajador meticulado, tiene un sentido de humor seco.

Posibles debilidades: lento, perezoso, burlón, terco (especialmente resistente a los cambios), egoísta e indeciso.

Ejemplos bíblicos: Noé, Abraham, Samuel, Daniel, José (marido de María), Natanael, Felipe, el Apóstol Jacobo.

¿Quién se acuerdo de un momento en la vida de Abraham (o de uno de los otros) cuando se portaron claramente como flemático?

4) Melancólico.

Características generales: introvertido, analítico, dispuesto al sacrificio, perfeccionista, emocionalmente sensible, creativo, artista, fiable, dado a la profunda reflexión, introspectivo, amigo leal, con grandes cambios de humor desde la éxtasis emocional y genialidad artística hasta la depresión profunda.

Posibles debilidades: egocentrismo, fácilmente ofendido, suspica, pesimista, crítico, malhumorado, tendencia para soñar despierto y a veces vengativo.

Ejemplos bíblicos: Jacob, Moisés, Salomón, Elías, Eliseo, Jeremías, Isaías, Ezequiel, Abdías, Jonás, Juan el Bautista, los Apóstoles Juan y Tomás.
¿Cuál sería una anécdota de comportamiento melancólico de alguno de estos personajes?

¿Con cual de estos temperamentos te identificas tú?

¿Tienes algunas de las debilidades señaladas?

Ahora, pocas personas tienen un temperamento exactamente como uno de estos 4, sino que la mayoría tenemos una combinación.

¿Cuál sería tu combinación?

Además, debemos resistir la tentación de clasificar y encasillar a la gente a n/ alrededor s/ estos 4 temperamentos.

- 1) Primero, porque cada persona tiene una combinación única.
- 2) Segundo, porque cada persona va aprendiendo y cambiando cada día.
Y, por lo tanto, lo que era ayer igual no aplica para hoy.

Sin embargo, esta teoría te puede ayudar a entender por qué otras personas actúan y reaccionan diferente que tú.

Y, el hecho de que mi hermano tiene una debilidad que yo no tengo, no significa que soy mejor. A lo mejor, solamente soy distinto y tengo mis debilidades en otras áreas.
Por ejemplo, el colérico a veces se frustra con los demás porque no quieren hacer nada.

El sanguíneo no entiende porque los demás no pueden ser tan alegres y optimistas como él.

El flemático cree que los demás están locos y desequilibrados y deberían pensarse las cosas con más calma.

El melancólico cree que los demás tienen una vida muy superficial, aunque muchas veces está todavía más frustrado consigo mismo.

Ahora, *¿cómo van a mirarte a ti los demás temperamentos?*

¿Alguna vez te has sentido juzgado o menospreciado por tener el temperamento que tienes?

Por lo tanto:

- 1) Aprende a aceptarte a ti mismo tal como Dios te ha creado. *No intentes ser otra persona. Dios no espera nada más de ti, excepto el ser tu mismo.*
- 2) Aprende a aceptar a las demás personas, tal como Dios los ha hecho. *Dios los ha creado muy distintos a ti por alguna razón.*
- 3) Aprende a aceptar el hecho de que otras personas te puedan mal juzgar o malentender por ser distinto a ellos o a lo que ellos esperaban de un líder. *No todo el mundo tendrá la madurez para comprender la infinita diversidad de personalidades, habilidades, dones y estilos que Dios ha dado a Su Iglesia.*

Otra teoría similar más moderna que se está haciendo cada vez más popular es el concepto de 4 estilos relacionales (DISC):

- 1) Dominante – (similar al Colérico)
- 2) Influente – (similar al Sanguíneo)
- 3) eStable – (similar al Flemático)
- 4) Concienzudo – (similar al Melancólico)

Así qué, ¿cuál sería tu combinación de “estilos relacionales”?

II. LIDERAZGO SITUACIONAL

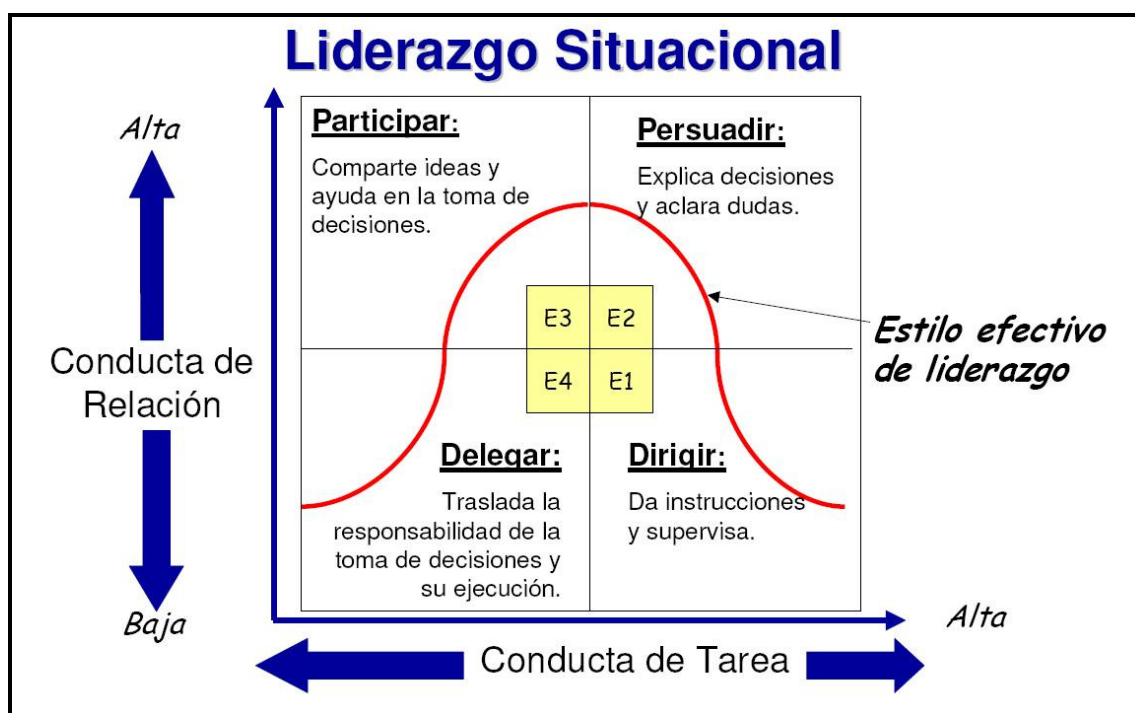
El concepto de liderazgo situacional nos recuerda que debemos adaptar n/ estilo de liderazgo a la habilidad y madurez de la persona que deseamos liderar.

¿Estás de acuerdo con eso? ¿Un líder debe estar dispuesto a adaptar su estilo a los demás? O, ¿debería esperar más bien que los demás se adapten a él?

Los 4 estilos de liderazgo son:

- 1) **Dirigir.** El líder da instrucciones claras y supervisa que esas instrucciones son llevadas a cabo.
Este es el primero estilo a adoptar al enseñar una persona una tarea completamente nueva.
Primero, Jesús ministraba solo, predicando el Reino de Dios y sanando a los enfermos mientras que Sus discípulos le miraban.
- 2) **Persuadir.** El líder explica el por qué de sus decisiones y aclara las dudas que pueda tener la persona.
Este es el segundo paso que podríamos emplear cuando la persona ya ha comprendido un poco de qué va la tarea y comienza a mostrar interés.
Segundo, Jesús escogió a Sus 12 discípulos principales y empezó a invertir tiempo explicándoles las cosas que Él hacía.
- 3) **Participar.** El líder comparte la responsabilidad para la tarea con la persona, pero sigue apoyándole, dando sus ideas y ayudándole en la toma de decisiones.
El tercer estilo es para cuando la persona ya ha demostrado cierta capacidad e interés en la tarea.
Tercero, Jesús ponía a Sus discípulos a ministrar juntamente con Él. Y, también charlaba con ellos sobre sus éxitos y fracasos.
- 4) **Delegar.** El líder ya ha comprobado la competencia y efectividad de la persona y ahora le concede la autoridad necesaria para asumir la responsabilidad completa en la confianza de que lo hará bien con una supervisión mínima.
El cuarto estilo es para las personas que ya se mueven con completa autonomía.
Finalmente, Jesús mandó a Sus discípulos a ir por todo el mundo y continuar haciendo lo mismo, y Él los supervisaba desde el cielo.

Aquí hay una representación gráfica:



Llega a tu célula una persona nueva con un llamado claro para la adoración. ¿Cómo aplicarías el concepto de liderazgo situacional para ayudarlo a crecer como líder de alabanza?

¿Cómo se aplica este concepto a la formación de nuevos líderes de célula?

Otra versión de este mismo concepto es el hablar de un proceso continuo de reproducción:

- 1) Primero lo hago yo, y mi discípulo me observa. (Dirigir)
- 2) Lo hago yo con mi discípulo. (Persuadir)
- 3) Lo hace mi discípulo, y yo le ayudo. (Participar)
- 4) Lo hace mi discípulo, y yo observo. (Delegar)
- 5) Finalmente, lo hace mi discípulo y su propio discípulo le observa. (Dirigir, de nuevo)

¿Te suena a Jesús esto?

¿Has completado este proceso con alguien alguna vez? ¿Con alguna persona d tu célula, trabajo secular, hijo, etc.? ¿Cómo fue?

III. DIFERENTES ESTILOS DE LIDERAZGO²

El secreto de un liderazgo de éxito no radica en un carisma personal específico, ni en estilo de liderazgo determinado, sino en la fidelidad a un estilo de liderazgo que encaja contigo y con las necesidades del Reino de Dios en tu entorno particular.

Sé la persona que Dios te ha creado para ser, y busca usar quién eres y lo que tienes para el Reino de Dios. Y, Dios hará el resto. Sé fiel en lo poco, y sobre lo mucho Dios te pondrá...

Aquí hay 10 estilos diferentes. *Quizás ves que te identificas con uno de ellos.*

- 1) Estilo visionario.

Estos líderes tienen una visión completamente clara de lo que desean alcanzar, tiene una fe absoluta en ella y son excelentes en comunicar e ilusionar a los demás para esta visión.

Sin embargo, puede que no tengan las habilidades organizativas para alcanzar la visión sin la ayuda de personas con dones administrativas.

¿Conoces a alguien con este estilo de liderazgo?

- 2) Estilo directivo.

A estos líderes no siempre se les oye mucho, pero tienen una habilidad especial para analizar la situación y entender la dirección de Dios en cuanto a la manera y el momento para eventuales cambios de rumbo en el ministerio.

¿Comprendes el concepto del estilo directivo de liderazgo?

- 3) Estilo estratégico.

Estos son los líderes con la habilidad de tomar una visión y partirla en segmentos pequeños y secuenciales, establecer las metas intermedias, y de determinar los recursos necesarios para que todos juntos contribuyan para realizar la visión.

¿A quién has conocido con un estilo estratégico de liderazgo?

- 4) Estilo gestor.

Este líder tiene la capacidad para organizar las personas, los procesos de trabajo y los recursos para alcanzar las metas establecidas con efectividad.

José, hijo de Jacob, y Nehemías eran dos líderes gestores excelentes.

² Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels, p. 139-159.

- 5) Estilo motivador.
Los líderes motivadores detectan rápidamente a las personas desanimadas o con necesidad de reconocimiento y les infunden aliento e ilusión de nuevo.
¿Cómo ves el estilo motivador de liderazgo en tu propia vida?
- 6) Estilo pastoral.
El líder pastoral construye un equipo lentamente, dándoles mucho amor y cariño, escuchándoles con paciencia, apoyándoles siempre y orando por ellos regularmente.
Así se forma un sentido de comunidad tan fuerte que la gente se compromete más con el grupo y con el líder pastoral que con la visión en sí.
Este es n estilo guay, ¿verdad?
- 7) Estilo constructor de equipo.
Un líder constructor de equipo comprende que la mejor manera para alcanzar una visión es la formación del equipo adecuado.
Tiene una visión sobrenatural para encontrar y desarrollar a las personas con las habilidades y dones específicos, el carácter necesario y la química personal justa para encajar correctamente con los demás miembros del equipo.
¿Ves la importancia de los que tienen el estilo constructor de equipo?
- 8) Estilo emprendedor.
Como el Apóstol Pablo, estos líderes tienen la habilidad especial para comenzar nuevos ministerios partiendo de cero.
No obstante, a veces se agobian con las tareas administrativas cuando la obra haya crecido, y lo mejor que puedan hacer es salir a comenzar otra cosa nueva.
¿A quién has conocido con el estilo emprendedor de liderazgo?
- 9) Estilo reparador.
Mientras que a los líderes emprendedores les gusta comenzar nuevas obras, el líder reparador está en su mejor momento cuando está re-organizando departamentos o ministerios que han perdido su visión, su ilusión o su efectividad.
Re-vitaliza y re-encamina los equipos de ministerio para volver a (o incluso superar) su antiguo rendimiento, pero una vez terminada esta “reparación”, muchas veces se cansa y se va en busca de nuevos retos.
¿Conoces a alguien con este estilo de liderazgo?
- 10) Estilo constructor de puentes.
Cuando una sola iglesia (u organización de otro tipo) comienza a tener una gran diversidad de ministerios representando intereses muy variados, se requiere un líder constructor de puentes para encontrarse con cada ministerio y desarrollar maneras de suplir sus necesidades individuales y al mismo tiempo contribuir a la visión global de la iglesia.
Este estilo sí que suena compleja, ¿verdad?

¿Cómo aplicamos esta información a n/ propia situación?

Aquí hay 4 sugerencias:

- 1) Identifica tus propios estilos de liderazgo.
¿Cuáles aspectos tienes de cada uno de esos 10 estilos?
*¿Cuáles son los aspectos que **no** tienes?*
- 2) Medita si tu estilo propio encaja con tu situación actual de liderazgo.
¿Te atreves a cuestionarlo?

- 3) Identifica los estilos de liderazgo de los demás miembros de tu equipo.
¿Sería recomendable algún ajuste?
¿Hay estilos importantes que faltan?
- 4) Comprométete al desarrollo tanto de tus áreas fuertes como de tus áreas débiles.
¡Esto sí que es un reto! ¿Tú te atreves?

IV. CAMINOS DE ESPIRITUALIDAD³

Jesús dijo:

*Yo soy la vid, vosotros los sarmientos; el que **permanece** en mí y yo en él, ése da mucho **fruto**, porque **separados** de mí **nada** podéis hacer. (Juan 15:5 LBLA)*

Es decir, no importa lo grandes que sean n/ dones y habilidades de liderazgo, si no permanecemos firmemente unidos a Jesús, no lograremos nada de valor.

No obstante, tal como hay varios estilos de liderazgo donde cada líder debe encontrar, desarrollar y ser fiel a su propio estilo, asimismo hay varios caminos de espiritualidad para mantenerse centrado en Jesús, y cada líder debe encontrar y desarrollar su propio camino.

Esto es uno de los retos más grandes de la vida en sí, ¿verdad?

Aquí hay algunos ejemplos:

- 1) El camino relacional.
Hay personas a quienes les cuesta mucho encontrarse con Dios en la soledad. Si intentan estar a solas con Dios durante tiempos largos, el esfuerzo los reseca y los deprime.
Sin embargo, les es muy fácil buscar el rostro de Dios junto con otros creyentes, y así a menudo sienten Su presencia de una manera muy palpable.
En vez de sentirse culpables por ser así, harían mejor en simplemente buscarse uno o dos compañeros de oración para sus retiros espirituales.
¿Has conocido a personas que desarrollan su espiritualidad por el camino relacional?
- 2) El camino intelectual.
A otras personas les aburren los devocionales puramente motivacionales o “inspiradores”.
Necesitan meditar en algo que les satisface y les rete intelectualmente para ilusionarse.
Éstos son los que pueden abrir diversos comentarios bíblicos o estudiar obras filosóficas en sus devocionales personales con Dios.
¿A quién conoces que desarrolla su espiritual por el camino intelectual?
- 3) El camino de servicio.
Estas personas pueden ser fieles con sus devocionales diarios, pero se sienten más cercanos a Dios cuando le están sirviendo en alguna capacidad.
¿Te identificas con este camino de espiritualidad?
- 4) El camino contemplativo.
A los contemplativos les agota espiritualmente cuando están involucrados en muchas actividades.
Por otra parte, se alientan por la soledad con Dios, y podrían pasar toda la vida a solas con Él.
Y muchas veces las mejores canciones de adoración y los mejores libros son el fruto de sus meditaciones en la presencia de Dios.

³ Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels, p. 215-229.

Aunque a otras personas les pueda parecer improductivo, líderes con el estilo contemplativo de espiritualidad deben apartar más tiempo de lo normal para la reflexión en silencio delante del Señor.

¿Has conocido a alguien con este tendencia mística en su espiritualidad?

5) El camino de acción.

Por contrapartida, los líderes con un estilo de espiritualidad activista se llenan más de Dios cuando se están esforzando al máximo para el Reino de Dios. Aunque otras personas se agotan simplemente por observarlos, ellos se sienten más cerca de Dios mientras más activos se mantienen.

¿Has observado este camino de espiritualidad en acción?

Por una parte, el ser activos en el Reino de Dios puede ser un acto de adoración que nos acerca a Él.

Pero, por otra parte, excesiva énfasis en ministrar a otros puede llevarnos a descuidar n/ propia relación con Dios, ¿verdad?

¿Dónde está el punto de equilibrio? Pues, para cada persona es diferente.

6) El camino de la creación.

Luego, también existen líderes que se encuentran con Dios más fácilmente en la naturaleza.

Las plantas, las montañas, el agua o incluso el mismo desierto simplemente les recuerdan de la grandeza y de las promesas de Dios y les inspiran para servirle con más alegría y entrega.

¿Tienes algo de este camino espiritualidad?

7) El camino de adoración.

El último ejemplo de caminos de espiritualidad que vamos a presentar en este estudio es el camino de adoración.

Las personas con un estilo de espiritualidad basado en la adoración viven sus encuentros más importantes con Dios en los tiempos de música de adoración en la iglesia o simplemente escuchando un CD o mp3 de adoración.

Bill Hybels nuevamente nos deja con 4 sugerencias para aplicar esta reflexión a n/ vidas diarias:

1) Identifica tu propio camino de espiritualidad.

A pesar de lo que la tradición cristiana nos pueda llevar a pensar, ninguno de estos caminos de espiritualidad cristiana es mejor que los otros.

¿Estás de acuerdo con esto?

Simplemente identifica y acepta cómo Dios te ha creado.

¿Con cuales caminos de identificas más tú?

2) Experimenta y luego céntrate con tu propio estilo de espiritualidad.

Sin embargo, prueba algunas variantes de vez en cuando y disfruta del crecimiento espiritual que Dios produce.

3) Aprende a valorar y a apreciar los demás caminos de espiritualidad cristiana también.

Aunque sea muy de vez en cuando, practica también los otros caminos de espiritualidad.

¡Puede que Dios te sorprenda con algo muy inesperado!

El único que verdaderamente te conoce es Dios. Si dejas que Él te guíe y estás dispuesto a probar cosas nuevas, igual descubres facetas de ti mismo que desconocías completamente.

4) Ayuda a los demás a descubrir sus propios estilos de espiritualidad cristiana.

¡Imagínate a una iglesia completa liberada donde cada miembro vive y desarrolla su espiritualidad tal como Dios le ha creado!

*¿Lo puedes imaginar?
¿Cómo sería una iglesia así?*

CONCLUSIÓN

Dios nos ha creado a cada persona diferente, y a cada uno le ha dado una personalidad y una combinación de habilidades, dones y estilos distintos. Por lo tanto, existen también una infinidad de estilos de liderazgo, y el reto para mí consiste en desarrollar mi propio estilo conforme Dios me ha creado. Además, he de tomar en cuenta que cada persona que lidero también es única, y por lo tanto, debo adaptar mi estilo según la personalidad y madurez de cada uno.

APLICACIÓN

Medita esta semana en oración:

- “Señor, ¿cuál es el estilo de liderazgo que has creado para mí?”
- “Señor, ¿cómo he de adaptar mi estilo para servir mejor a los demás?”

Orar para escuchar claramente a Dios esta semana en cuanto a estas dos preguntas.

ESTUDIO DE LA LECCIÓN

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

1. ¿Por qué cada líder eficaz tendrá un estilo de liderazgo diferente?

2. ¿Cuáles son las 3 maneras en que nos puede ayudar la teoría de los 4 temperamentos?

a) _____

b) _____

c) _____

3. Indica el nombre, dos características y un ejemplo bíblico para cada uno de los 4 temperamentos:

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

4. ¿Cuál es tu propia combinación de temperamentos? (Por ejemplo: 60% colérico, 40% melancólico)

5. Indica el nombre de cada uno de los pasos del liderazgo situacional y explica como los aplicarías al desarrollo de un nuevo líder de adoración en tu célula.

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

6. ¿Cuáles son los 5 pasos del proceso continuo de reproducción?

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

e) _____

7. ¿Cuáles son estilos de liderazgo que encajan con tu forma de ser?

8. ¿Cuáles son 2 áreas débiles de tu liderazgo que necesitas desarrollar?

a) _____

b) _____

9. ¿Cuáles caminos de espiritualidad corresponden más a ti?

10. Indica dos cosas que vas a hacer esta semana para probar con otros caminos de espiritualidad. Luego evalúa: ¿cómo fue esa experiencia?
