

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

Doctrina – Nivel 3 – Liderazgo

Sesión 7 – Estilos de Liderazgo

Texto Clave:

⁴Ahora bien, hay **diversidad** de dones, pero el Espíritu es el mismo.

⁵Y hay diversidad de **ministerios**, pero el Señor es el mismo.

⁶Y hay diversidad de **operaciones**, pero es el mismo Dios el que hace todas las cosas en todos.

⁷Pero a cada uno se le da la manifestación del Espíritu para el **bien común**. (1ª Corintios 12:4-7 LBLA)

INTRODUCCIÓN

Cada uno de nosotros somos una creación _____, y hemos recibido una personalidad y una combinación distinta de habilidades naturales y _____ espirituales.

Por lo tanto, cada líder tendrá un _____ de liderazgo diferente.

Y, no sólo esto, sino como cada una de las personas a quienes lidera también son únicas, un mismo líder deberá aplicar _____ estilos de liderazgo s/ la personalidad y la situación de cada persona que quiere influenciar.

Ahora, ninguna de estos estilos es _____ que el otro, sino que cada uno es bueno y eficaz cuando se aplica en la situación _____ de acuerdo con la personalidad y madurez del líder y de las personas que éste desea liderar.

I. LOS 4 TEMPERAMENTOS¹

La teoría de los ___ temperamentos tiene su origen en los escritos de Hipócrates por el año 400 a.C., y fue nuevamente popularizada por el escritor cristiano Tim Lahaye a mitades del siglo 20.

Aunque esta teoría no realmente tiene ninguna base firme, ni bíblica ni científica, sí _____ ayudarte de las siguientes 3 maneras:

- 1) Te puede servir para entenderte mejor a _____ mismo.
- 2) Te puede servir para entender mejor a los _____.
- 3) Te puede servir para entender como los demás te _____ a ti.

Los 4 temperamentos son los siguientes:

1) _____.

Características generales: _____, rápido, activo, _____, voluntad firme, auto-suficiente, independiente, decisivo, opiniones tajantes, pro-activo, planificador, _____, persistente, disciplinado, agresivo, enfocado hacia las metas, _____, organizado pero le agobian los detalles.

_____ debilidades: ataques de ira, desconsideración por los demás, falta de _____, cruel, sed de venganza, impetuoso, le cuesta pedir perdón, _____ consigo mismo y con los demás.

Ejemplo bíblico: _____.

2) _____.

Características generales: cálido, extrovertido, lleno de _____, gozoso, receptivo, expresivo, toma decisiones basadas en las emociones, hace amigos con _____, mucha empatía, huye de la soledad, habla antes de pensar, es la “vida de la fiesta”, contento, optimista, compasivo, vive por el presente sin pensar ni en el pasado ni en el _____, no planifica para el futuro.

Posibles debilidades: impráctico, _____, no disciplinado, poca fuerza de voluntad, no fiable, salta de una actividad a la otra, egocéntrico, emocionalmente _____, a veces dado a la lujuria.

Ejemplo bíblico: _____.

3) _____.

Características generales: introvertido, _____, pausado, fácil de tratar, equilibrado, contento, amable, emocionalmente estable (no irrumpe ni en la ira ni en la risa fácilmente), persistente, buen escuchador, _____, amigo leal, práctico, ordenado, eficiente, más observador que iniciador, raras veces muestra los sentimientos verdaderos, hacedor de paz, buen diplomático, contable, maestro u otro tipo de trabajador meticulado, tiene un sentido de humor _____.

Posibles debilidades: lento, perezoso, burlón, _____ (especialmente resistente a los cambios), egoísta e _____.

¹ Basado en gran parte en el libro *Transforming Your Temperament* por el Dr. Tim Lahaye (New York, NY: Inspirational Press, © 1991).

Ejemplos bíblicos: Noé, _____, Samuel, Daniel, José (marido de María), Natanael, Felipe, el Apóstol Jacobo.

4) _____.

Características generales: introvertido, _____, dispuesto al sacrificio, perfeccionista, emocionalmente sensible, _____, artista, fiable, dado a la profunda reflexión, introspectivo, amigo leal, con grandes cambios de humor desde la éxtasis emocional y genialidad artística hasta la _____ profunda.

Posibles debilidades: egocentrismo, fácilmente ofendido, _____, pesimista, crítico, malhumorado, tendencia para soñar despierto y a veces vengativo.

Ejemplos bíblicos: Jacob, _____, Salomón, Elías, Eliseo, Jeremías, Isaías, Ezequiel, Abdías, Jonás, Juan el Bautista, los Apóstoles Juan y Tomás.

Ahora, pocas personas tienen un temperamento exactamente como uno de estos 4, sino que la mayoría tenemos una _____.

Además, debemos _____ la tentación de clasificar y encasillar a la gente a n/ alrededor s/ estos 4 temperamentos.

1) Primero, porque cada persona tiene una combinación _____.

2) Segundo, porque cada persona va aprendiendo y _____ cada día.

Sin embargo, esta teoría te puede ayudar a entender por qué otras personas actúan y reaccionan _____ que tú.

Y, el hecho de que mi hermano tiene una debilidad que yo no tengo, no significa que soy _____. A lo mejor, solamente soy distinto y tengo mis debilidades en _____ áreas.

Por lo tanto:

1) Aprende a aceptarte a __ mismo tal como Dios te ha creado.

2) Aprende a aceptar a las _____ personas, tal como Dios los ha hecho.

3) Aprende a aceptar el hecho de que otras personas te puedan mal _____ o malentender por ser distinto a ellos o a lo que ellos esperaban de un _____.

Otra teoría similar más moderna que se está haciendo cada vez más popular es el concepto de 4 estilos relacionales (_____):

1) _____ – (similar al Colérico)

2) _____ – (similar al Sanguíneo)

3) _____ – (similar al Flemático)

4) _____ – (similar al Melancólico)

II. LIDERAZGO SITUACIONAL

El concepto de liderazgo situacional nos recuerda que debemos _____ n/ estilo de liderazgo a la habilidad y madurez de la persona que deseamos liderar.

Los 4 estilos de liderazgo son:

- 1) _____. El líder da _____ claras y supervisa que esas instrucciones son llevadas a cabo.

Este es el primero estilo a adoptar al enseñar una persona una tarea completamente _____.

- 2) _____. El líder _____ el por qué de sus decisiones y aclara las dudas que pueda tener la persona.

Este es el segundo paso que podríamos emplear cuando la persona ya ha comprendido un poco de qué va la tarea y comienza a mostrar _____.

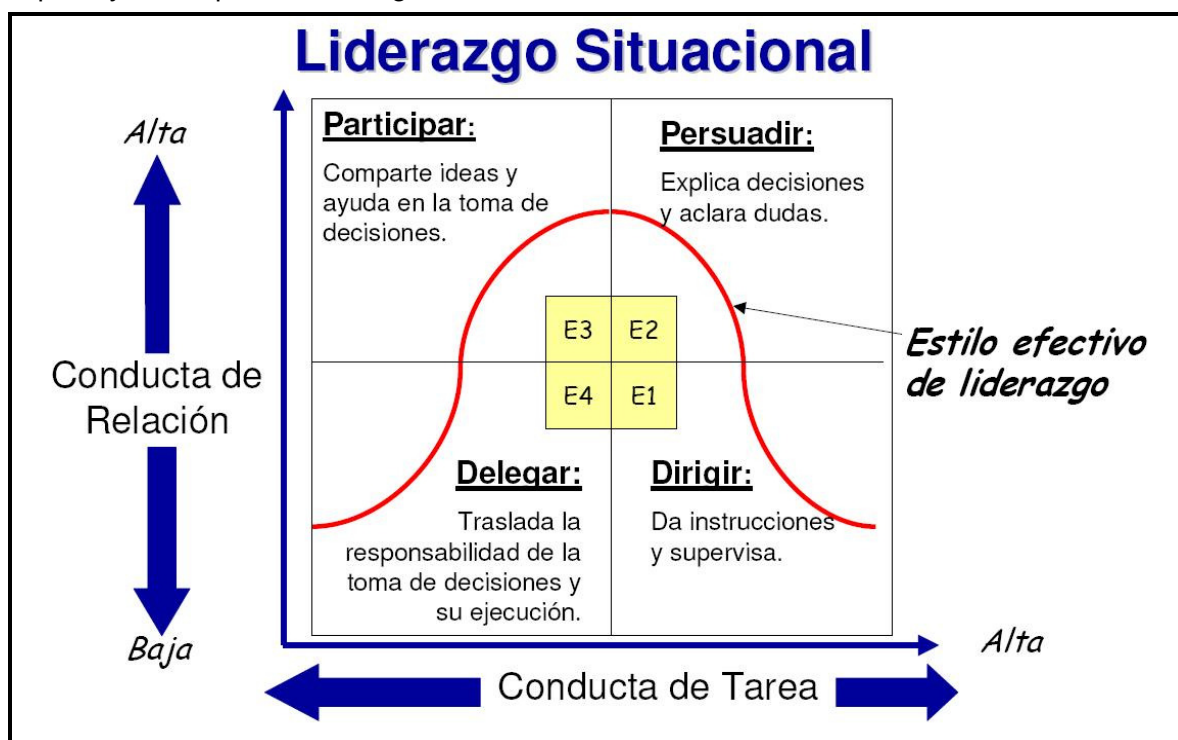
- 3) _____. El líder comparte la _____ para la tarea con la persona, pero sigue apoyándole, dando sus ideas y ayudándole en la toma de decisiones.

El tercer estilo es para cuando la persona ya ha demostrado cierta _____ e interés en la tarea.

- 4) _____. El líder ya ha comprobado la competencia y efectividad de la persona y ahora le concede la _____ necesaria para asumir la responsabilidad completa en la confianza de que lo hará bien con una supervisión _____.

El cuarto estilo es para las personas que ya se mueven con completa _____.

Aquí hay una representación gráfica:



Otra versión de este mismo concepto es el hablar de un proceso continuo de _____:

- 1) Primero lo _____ yo, y mi discípulo me observa. (Dirigir)
- 2) Lo hago yo _____ mi discípulo. (Persuadir)
- 3) Lo hace mi _____, y yo le ayudo. (Participar)
- 4) Lo hace mi discípulo, y yo _____. (Delegar)
- 5) Finalmente, lo hace mi discípulo y su _____ discípulo le observa. (Dirigir, de nuevo)

III. DIFERENTES ESTILOS DE LIDERAZGO²

El secreto de un liderazgo de éxito no radica en un _____ personal específico, ni en estilo de liderazgo determinado, sino en la fidelidad a un estilo de liderazgo que _____ contigo y con las necesidades del Reino de Dios en tu entorno particular.

Aquí hay 10 estilos diferentes.

- 1) Estilo _____.
Estos líderes tienen una visión completamente _____ de lo que desean alcanzar, tiene una fe absoluta en ella y son excelentes en comunicar e _____ a los demás para esta visión.
Sin embargo, puede que no tengan las habilidades organizativas para alcanzar la visión sin la _____ de personas con dones administrativas.
- 2) Estilo _____.
A estos líderes no siempre se les oye mucho, pero tienen una habilidad especial para _____ la situación y entender la dirección de Dios en cuanto a la manera y el momento para eventuales _____ de rumbo en el ministerio.
- 3) Estilo _____.
Estos son los líderes con la habilidad de tomar una visión y partirla en segmentos pequeños y secuenciales, establecer las _____ intermediarias, y de determinar los _____ necesarios para que todos juntos contribuyan para realizar la visión.
- 4) Estilo _____.
Este líder tiene la capacidad para _____ las personas, los procesos de trabajo y los recursos para alcanzar las metas establecidas con efectividad. José, hijo de Jacob, y Nehemías eran dos líderes _____ excelentes.

² Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels, p. 139-159.

- 5) Estilo _____.
Los líderes motivadores detectan rápidamente a las personas desanimadas o con necesidad de reconocimiento y les _____ aliento e ilusión de nuevo.
- 6) Estilo _____.
El líder pastoral construye un equipo lentamente, dándoles mucho amor y cariño, escuchándoles con paciencia, _____ siempre y orando por ellos regularmente.
Así se forma un sentido de _____ tan fuerte que la gente se compromete más con el grupo y con el líder pastoral que con la visión en sí.
- 7) Estilo constructor de _____.
Un líder constructor de equipo comprende que la mejor manera para alcanzar una visión es la formación del equipo _____.
Tiene una visión sobrenatural para encontrar y desarrollar a las personas con las habilidades y _____ específicos, el carácter necesario y la _____ personal justa para encajar correctamente con los demás miembros del equipo.
- 8) Estilo _____.
Como el Apóstol Pablo, estos líderes tienen la habilidad especial para _____ nuevos ministerios partiendo de cero.
No obstante, a veces se agobian con las tareas administrativas cuando la obra haya crecido, y lo mejor que puedan hacer es _____ a comenzar otra cosa nueva.
- 9) Estilo _____.
Mientras que a los líderes emprendedores les gusta comenzar nuevas obras, el líder reparador está en su mejor momento cuando está re-organizando departamentos o ministerios que han _____ su visión, su ilusión o su efectividad.
Re-vitaliza y re-_____ los equipos de ministerio para volver a (o incluso superar) su antiguo rendimiento, pero una vez terminada esta “reparación”, muchas veces se cansa y se va en busca de nuevos _____.
- 10) Estilo constructor de _____.
Cuando una sola iglesia (u organización de otro tipo) comienza a tener una gran diversidad de ministerios representando intereses muy variados, se requiere un líder constructor de puentes para encontrarse con cada ministerio y desarrollar maneras de _____ sus necesidades individuales y al mismo tiempo _____ a la visión global de la iglesia.

¿Cómo aplicamos esta información a n/ propia situación?

Aquí hay 4 sugerencias:

- 1) Identifica tus _____ estilos de liderazgo.
- 2) Medita si tu estilo propio encaja con tu situación _____ de liderazgo.
- 3) Identifica los estilos de liderazgo de los _____ miembros de tu equipo.
¿Sería recomendable algún ajuste?
¿Hay estilos importantes que _____?
- 4) Comprométete al desarrollo tanto de tus áreas fuertes como de tus áreas _____.

IV. CAMINOS DE ESPIRITUALIDAD³

Jesús dijo:

*Yo soy la vid, vosotros los sarmientos; el que **permanece** en mí y yo en él, ése da mucho **fruto**, porque **separados** de mí **nada** podéis hacer. (Juan 15:5 LBLA)*

Es decir, no importa lo grandes que sean n/ dones y habilidades de liderazgo, si no permanecemos firmemente _____ a Jesús, no lograremos nada de valor.

No obstante, tal como hay varios estilos de liderazgo donde cada líder debe encontrar, desarrollar y ser fiel a su propio estilo, asimismo hay varios caminos de _____ para mantenerse centrado en Jesús, y cada líder debe encontrar y desarrollar su _____ camino.

Aquí hay algunos _____:

- 1) El camino _____.
Hay personas a quienes les _____ mucho encontrarse con Dios en la soledad. Si intentan estar a solas con Dios durante tiempos largos, el esfuerzo los reseca y los _____.
Sin embargo, les es muy _____ buscar el rostro de Dios junto con otros creyentes, y así a menudo sienten Su presencia de una manera muy palpable. En vez de sentirse culpables por ser así, harían mejor en simplemente buscarse uno o dos _____ de oración para sus retiros espirituales.
- 2) El camino _____.
A otras personas les aburren los devocionales puramente _____ o “inspiradores”.
Necesitan meditar en algo que les satisface y les _____ intelectualmente para ilusionarse.
Éstos son los que pueden abrir diversos comentarios bíblicos o estudiar obras _____ en sus devocionales personales con Dios.

³ Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels, p. 215-229.

- 3) El camino de _____.
Estas personas pueden ser fieles con sus devocionales diarios, pero se sienten más _____ a Dios cuando le están sirviendo en alguna capacidad.
- 4) El camino _____.
A los contemplativos les _____ espiritualmente cuando están involucrados en muchas actividades.
Por otra parte, se alientan por la _____ con Dios, y podrían pasar toda la vida a solas con Él.
Y muchas veces las mejores canciones de adoración y los mejores libros son el fruto de sus _____ en la presencia de Dios.
Aunque a otras personas les pueda parecer improductivo, líderes con el estilo contemplativo de espiritualidad deben apartar _____ tiempo de lo normal para la reflexión en silencio delante del Señor.
- 5) El camino de _____.
Por contrapartida, los líderes con un estilo de espiritualidad activista se llenan más de Dios cuando se están esforzando al _____ para el Reino de Dios.
Aunque otras personas se agotan simplemente por observarlos, ellos se sienten más cerca de Dios mientras más _____ se mantienen.
- 6) El camino de la _____.
Luego, también existen líderes que se encuentran con Dios más fácilmente en la _____.
Las plantas, las montañas, el agua o incluso el mismo desierto simplemente les recuerdan de la grandeza y de las promesas de Dios y les _____ para servirle con más alegría y entrega.
- 7) El camino de _____.
Las personas con un estilo de espiritualidad basado en la adoración viven sus encuentros más importantes con Dios en los tiempos de _____ de adoración en la iglesia o simplemente escuchando un _____ o mp3 de adoración.

Bill Hybels nuevamente nos deja con 4 sugerencias para aplicar esta reflexión a n/vidas diarias:

- 1) _____ tu propio camino de espiritualidad.
A pesar de lo que la tradición cristiana nos pueda llevar a pensar, _____ de estos caminos de espiritualidad cristiana es mejor que los otros.

Simplemente identifica y _____ cómo Dios te ha creado.

- 2) Experimenta y luego _____ con tu propio estilo de espiritualidad.
Sin embargo, prueba algunas _____ de vez en cuando y disfruta del crecimiento espiritual que Dios produce.
- 3) Aprende a valorar y a _____ los demás caminos de espiritualidad cristiana también.
Aunque sea muy de vez en cuando, practica también los _____ caminos de espiritualidad.
¡Puede que Dios te _____ con algo muy inesperado!
- 4) Ayuda a los demás a descubrir sus _____ estilos de espiritualidad cristiana.
¡Imagínate a una iglesia completa liberada donde cada miembro _____ y desarrolla su espiritualidad tal como Dios le ha creado!

CONCLUSIÓN

Dios nos ha creado a cada persona _____, y a cada uno le ha dado una personalidad y una combinación de habilidades, dones y estilos distintos.

Por lo tanto, existen también una _____ de estilos de liderazgo, y el reto para mí consiste en desarrollar mi _____ estilo conforme Dios me ha creado.

Además, he de tomar en cuenta que cada persona que lidero también es única, y por lo tanto, debo _____ mi estilo según la personalidad y madurez de cada uno.

APLICACIÓN

Medita esta semana en oración:

- “Señor, ¿cuál es el estilo de liderazgo que has creado para mí?”
- “Señor, ¿cómo he de adaptar mi estilo para servir mejor a los demás?”

ESTUDIO DE LA LECCIÓN

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

1. ¿Por qué cada líder eficaz tendrá un estilo de liderazgo diferente?

2. ¿Cuáles son las 3 maneras en que nos puede ayudar la teoría de los 4 temperamentos?

a) _____

b) _____

c) _____

3. Indica el nombre, dos características y un ejemplo bíblico para cada uno de los 4 temperamentos:

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

4. ¿Cuál es tu propia combinación de temperamentos? (Por ejemplo: 60% colérico, 40% melancólico)

5. Indica el nombre de cada uno de los pasos del liderazgo situacional y explica como los aplicarías al desarrollo de un nuevo líder de adoración en tu célula.

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

6. ¿Cuáles son los 5 pasos del proceso continuo de reproducción?

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____
- e) _____

7. ¿Cuáles son estilos de liderazgo que encajan con tu forma de ser?

8. ¿Cuáles son 2 áreas débiles de tu liderazgo que necesitas desarrollar?

- a) _____

- b) _____

9. ¿Cuáles caminos de espiritualidad corresponden más a ti?

10. Indica dos cosas que vas a hacer esta semana para probar con otros caminos de espiritualidad. Luego evalúa: ¿cómo fue esa experiencia?

