

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

Doctrina – Nivel 3 – Liderazgo

Sesión 6 – Liderazgo Valiente¹

Texto Clave:

*Y oí la voz del Señor que decía: ¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros? Entonces respondí: Heme aquí; **envíame a mí.** (Isaías 6:8 LBLA)*

I. INTRODUCCIÓN

Dios tiene un sueño:

Alcanzar al mundo entero con el conocimiento de Él de tal manera que ninguno perezca sino que todos vengan al arrepentimiento (2ª Pedro 3:9).

Para ese fin, Él ha escogido y establecido la Iglesia, la comunidad de los que creen en Él, y el destino de Su Iglesia es:

*... una iglesia en toda su **gloria**, sin que tenga mancha ni arruga ni cosa semejante, sino que fuera santa e **inmaculada.** (Efesios 5:27 LBLA)*

El sueño de Dios es una Iglesia llena de Su gloria y cuya belleza exceda toda imaginación.

Y Su estrategia para alcanzar este sueño es a través de Sus líderes:

¹¹*Y **Él dio** a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros,*

¹²*a **fin de capacitar a los santos** para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo;*

¹³*hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento pleno del Hijo de Dios, a la condición de un hombre maduro, **a la medida** de la estatura de la **plenitud de Cristo.** (Efesios 4:11-13 LBLA)*

Dios está llamando a los líderes para que guíen y capaciten a los santos (todos los cristianos) para vivir vidas llenas de la presencia y poder de Dios para que así la Iglesia refleje toda la plenitud de Jesús.

¿Estás dispuesto a aceptar este reto?

¿Requiere valentía aceptar este reto?

Es más, dice Jesús que la Iglesia llegará a ser tan poderosa que ni siquiera las mismas puertas del infierno podrán resistir contra su avance:

*...Sobre esta roca edificaré mi **iglesia**; y las puertas del Hades **no prevalecerán** contra ella. (Mateo 16:18 LBLA)*

¿Puede Dios contar contigo para cumplir este sueño?

Al hablar de la iglesia primitiva tan dinámica en Hechos capítulo 2, la Biblia comienza señalando la labor de los líderes:

⁴²*Y se dedicaban continuamente a **las enseñanzas de los apóstoles**, a la comunión, al partimiento del pan y a la oración.*

⁴³*Sobrevino temor a toda persona; y muchos **prodigios y señales** eran hechas por los **apóstoles**....*

¹ Basado en gran parte en el libro *Courageous Leadership* por Bill Hybels. (Grand Rapids, USA: Zondervan © 2002, ISBN: 0-310-24823-X).

⁴⁷[*Todos los creyentes*] alababan a Dios y hallaban **favor** con todo el pueblo. Y el Señor **añadía cada día al número** de ellos los que iban siendo salvos. (Hechos 2:42-43, 47 LBLA)

Los líderes de la iglesia primitiva aceptaron el reto del liderazgo y fueron usados por Dios para traer un verdadero avivamiento.

Bill Hybels, el pastor de Willow Creek Community Church, una de las iglesias más grandes y dinámicas de EEUU, dice: “La iglesia local es la esperanza para el mundo y su futuro descansa principalmente en las manos de sus líderes.”

¿Estás de acuerdo con esta declaración?

La Biblia nos exhorta a liderar con diligencia:

... el que dirige, que lo haga con **diligencia**. (Romanos 12:8)

Ahora, s/ la Real Academia Española, “diligencia” significa “cuidado y actividad en ejecutar algo.”

Es decir, los líderes somos llamados a liderar con cuidado y a ser activos en el liderazgo.

¿Estás cumpliendo tú en liderar con cuidado y actividad?

II. VISIÓN: NUESTRA ARMA MÁS POTENTE

Si observamos las vidas de los líderes más impactantes de la historia, veremos una cosa que tenían en común: visión.

La visión es el alimento para el líder; es lo que le proporcione la energía para entrar en acción.

La Biblia dice:

*Donde no hay **visión**, el pueblo se **desenfrena**...* (Proverbios 28:18 LBLA)

Cuando el liderazgo no está proveyendo una visión clara de la dirección y el propósito del grupo, el grupo se desanima y se vuelve caótico.

¿Lo has observado alguna vez?

¿Qué es una “visión”?

En la Sesión 1 de Doctrina del Nivel 2 “El Poder de una Visión” definimos una visión así:

Una visión es la idea de Dios revelada a la mente del hombre (o de la mujer) para que éste la ejecute.

Bill Hybels da otra definición más simple:

Una visión es una imagen del futuro que produce pasión.

Cuando un líder escucha, desarrolla o recibe esta visión de parte de Dios, en su interior piensa, “Yo nací para esto. Podría dar mi vida para esta visión.”

Es decir, al contemplar esta visión, el líder siente una energía y una pasión surgir en él para ver cumplido ese sueño.

Sin embargo, el líder debe aceptar esta visión y tomar responsabilidad por ella.

Y, eso requiere valentía.

El Apóstol Pablo decía:

*Pero en **ninguna manera estimo mi vida como valiosa para mí mismo**, a fin de poder terminar mi carrera y el **ministerio que recibí** del Señor Jesús, para dar testimonio solemnemente del evangelio de la gracia de Dios. (Hechos 20:24 LBLA)*

Es decir, Pablo asumió la responsabilidad por la visión (ministerio) que recibió y estuvo dispuesto a luchar por ella hasta la muerte – aunque nadie más le siguiera.

Y, es al observar esta pasión y entrega que las personas alrededor del líder también son contagiadas y encendidas con pasión para luchar por la visión.

- ¿Tienes una imagen del futuro que produce pasión en ti?
- ¿Estás dispuesto a luchar hasta la muerte por ella?
- ¿Estás contagiando a otros con tu visión?

III. LIDERAZGO PRODUCE ACCIÓN

Sin embargo, la comunicación efectiva de una visión inspirada por Dios no es suficiente.

A parte de ilusionar y entusiasmar a la gente con una visión inspiradora de lo que Dios desea hacer, es imprescindible mostrar un progreso hacia esa visión.

Cuando Juan el Bautista le preguntó desde la cárcel si Jesús verdaderamente era el Mesías, Él contestó:

⁵Los ciegos **reciben** la vista y los cojos **andan**, los leprosos quedan **limpios**, los sordos **oyen**, los muertos son **resucitados** y a los pobres se les **anuncia** el Evangelio.

⁶Y bienaventurado es el que no se escandaliza de mí. (Mateo 11:5-6 LBLA)

Es decir, Jesús enfatizó que Sus propias obras demostraban que Él era el Mesías y que estaba cumpliendo con la visión que Él había anunciado anteriormente. (Ver por ejemplo, Lucas 4:18-19)

Para imitar a Jesús, también debemos reconocer la importancia de mostrar a n/ gente que estamos avanzando hacia las metas.

Y, para hacer esto, es importante establecer metas intermedias concretas y evaluables.

Luego, hemos de desarrollar estrategias eficaces y motivar a n/ colaboradores a trabajar juntos para alcanzar estas metas.

¿Es espiritual usar los mismos principios sanos de dirección y administración en la iglesia que también se usan en el mundo secular?

¿Qué piensas tú? ¿Eso es espiritual?

Jesús dijo:

...Sed **astutos** como las **serpientes** e inocentes como las palomas. (Mateo 10:16 LBLA)

El Apóstol Pablo también declaró que él usaba los principios de planificación y edificación de la iglesia por medio de estrategias sanas:

Conforme a la gracia de Dios que me fue dada, yo, como **sabio arquitecto**, puse el **fundamento**, y otro edifica sobre él. Pero cada uno tenga **cuidado cómo edifica encima**. (1ª Corintios 3:10 LBLA)

¿Otros pueden ver que tú estás avanzando hacia tus metas?

¿Tus estrategias son eficaces?

IV. FORMANDO UN EQUIPO DE ENSUEÑO PARA EL REINO

¿Alguna vez has oído hablar de un “dream team”?

¿Te acuerdas del “dream team” del Barça?

Primero, hemos de meditar qué tipo de equipo buscamos:

- a) Un grupo que trabaja juntos
- b) Un grupo donde se comparte la vida unos con otros mientras sirven juntos.

Luego, hemos de definir el propósito del equipo. ¿Cuál será su alcance?

Después, hemos de seleccionar quiénes invitamos a formar parte de este equipo.

Bill Hybels nos indica 3 criterios a tomar en cuenta para los líderes principales de una iglesia o de un ministerio:

- 1) Primero, la integridad del carácter como discípulo de Jesús: honestidad, humildad, enseñabilidad, fiabilidad, responsabilidad, excelencia, práctica habitual de las disciplinas espirituales, etc.

*Un obispo [líder] debe ser, pues, **irreprochable**... (1ª Timoteo 3:2 LBLA)*

Es más, si un miembro del equipo comienza a mostrar falta de integridad, hemos de hablar con él inmediatamente, y si esas faltas persisten, pedir que renuncie. *Si no, todos perderán la confianza en el liderazgo.*

- 2) Segundo, buscamos personas de destreza demostrada: los que ya llevan años usando y desarrollando sus talentos naturales y sus dones espirituales.

*Que también éstos sean sometidos a **prueba primero**, y si son irreprochables, que **entonces sirvan como diáconos** [líderes]. (1ª Timoteo 3:10 LBLA)*

Sin embargo, un carácter de integridad es más importante que el grado de habilidad.

¿Por qué?

Si alguien comete un error por falta de destreza, es algo técnico que se puede corregir sin mayores problemas.

Pero, si alguien se ha mostrado deshonesto o desconsiderado, eso mina la confianza en todo el liderazgo de la iglesia.

- 3) Tercero, buscamos personas con quienes haya buena “química”: los que tienen un efecto emocional positivo sobre el líder y el resto del equipo.

¿No suena muy carnal eso?

¿Cuántas horas vamos a pasar juntos este año con ese grupo de personas?

Según la química que haya, eso puede ser una experiencia exotérmica (que libera pasión y energía) o una experiencia endotérmica (que chupa y reduce n/ pasión y energía). ¿Cuál es mejor?

Salmo 133 nos da una buena imagen de la felicidad y vitalidad que se libera cuando un equipo comparte sus vidas en armonía:

¹*Mirad cuán **bueno** y cuán **agradable** es que los hermanos **habiten** juntos en **armonía**.*

²*Es como el **óleo precioso sobre la cabeza**, el cual desciende sobre la barba, la barba de Aarón, que desciende hasta el borde de sus vestiduras.*

³*Es como el **rocío** de Hermón, que desciende sobre los montes de Sion; porque allí mandó el SEÑOR la **bendición**, la **vida** para siempre. (Salmo 133 LBLA)*

¿Estás de acuerdo con estos 3 criterios?

Parte de la labor principal del líder es cuidar y fomentar el sentido de comunidad entre su equipo, asegurando que las reuniones de planificación no solamente se traten de “negocios” sino también de compartir las vidas.

Por otra parte, una manera de motivar a las personas que han trabajado duro es a través del reconocimiento público.

Sin caer en el extremo de hacer culto al hombre, podemos y debemos reconocer un trabajo bien hecho.

La Biblia dice:

*Recibidlo [a Epafrodito], pues, en el Señor con **todo gozo**, y **tened en alta estima** a los que son como él. (Filipenses 2:29 LBLA)*

Podemos decir, por ejemplo, “Tenemos en alta estima a Claudia por sus esfuerzos para la Fiesta de Navidad.”

V. EL DESAFÍO DE LOS RECURSOS

Una de las responsabilidades más importantes para un líder de ministerio es la provisión de los recursos necesarios para llevar a cabo la visión.

Especialmente en España, donde las iglesias suelen ser relativamente pequeñas y el coste del alquiler y/o la propiedad es muy alto, la falta de recursos económicos suele ser uno de los desafíos más importantes para un líder cristiano.

Para el correspondiente levantamiento de fondos es importante tomar en cuenta los siguientes principios:

- 1) Dios es n/ proveedor final.
La Biblia afirma que todas las riquezas del mundo pertenecen a Dios:
*Del SEÑOR es la tierra y **todo lo que hay en ella**; el mundo y los que en él habitan. (Salmo 24:1 LBLA)*
Además, la Iglesia es idea Suya.
Por lo tanto, nadie tiene ni los recursos ni el deseo de suplir las necesidades de la iglesia como Dios mismo.
No nos debemos fijar en los hombres como la solución de n/ necesidades económicas, sino solamente en Dios.

- 2) Cuando la gente comprende la oportunidad que Dios les está brindando, su reacción normal es la generosidad.
Por lo tanto, no hace falta ni manipularlos ni hacerles sentir culpables para que sean generosos.
Al contrario, el líder debe ver su misión así: ofrecerles una oportunidad maravillosa para invertir en el Reino de Dios, si así se sienten guiados por Él.
¿Quién se va sentir mal con esto?

- 3) La búsqueda de Dios por los recursos desarrolla el carácter del líder como ninguna otra prueba.
La necesidad de provisión nos impulsa hacia una dependencia de Dios que estimula n/ confianza en Él como ninguna otra dificultad.
¿Alguien puede compartir un testimonio de cómo creció en su fe por la provisión sorprendente de Dios?

- 4) Para que la gente responda ante las necesidades con generosidad, previamente necesitan:
 - a) Enseñanza básica en los principios financieros de la Biblia como las que *estudiamos en la sesión pasada.*
 - b) Información sencilla sobre las necesidades financieras del ministerio y sobre el uso que se dará al dinero que ofrendan.
Y, aquí la clave importante es sencillez. Si no lo puede entender un niño de 10 años, lo estás complicando excesivamente.
Por esto, también es vital ofrecer transparencia total sobre n/ finanzas a cualquier persona que queremos invitar a ofrendar.

VI. EL SEXTO SENTIDO DEL LÍDER: DECISIONES EFICACES

A veces vemos a un líder experimentado tomar una decisión muy compleja tan rápida y acertadamente que parece tener un sexto sentido.

¿Lo has visto alguna vez? ¿Cómo fue?

Bill Hybels menciona los siguientes 4 fuentes de orientación al tomar una decisión:

- 1) Tus creencias y valores personales.
Tal como estudiamos en las sesiones “Los 7 Hábitos de un Líder” partes 1 y 2, un líder debe tomar el tiempo para buscar cuales son sus valores más importantes a la hora de evaluar diferentes posibles actuaciones.
El Sr. Hybels nos propone los siguientes 3:
 - a) Si honro a Dios en todo, Él me honrará a mí.
*...Ahora el SEÑOR declara: "Lejos esté esto de mí, porque **yo honraré a los que me honran**, y los que me menosprecian serán tenidos en poco." (1ª Samuel 2:30 LBLA)*

Es decir, si yo siempre actúo para traer gloria a Dios, Él me respaldará y me benedicirá más allá de mis propios recursos y habilidades.

- b) El verdadero tesoro son las personas.

Jesús dijo:

*Mejor le sería si se le colgara una piedra de molino al cuello y fuera arrojado al mar, que hacer **tropezar** a uno de estos **pequeños**. (Lucas 17:2 LBLA)*

Por lo tanto, nunca usamos a las personas como un medio para algún fin, sino que siempre hemos de ver a las personas como el fin en sí mismo.

- c) La iglesia local es la esperanza del mundo.

Jesús mismo ha apostado plenamente por la Iglesia para alcanzar al mundo con Su salvación, y nosotros debemos hacer lo mismo.

- 2) Lo que otros buenos líderes harían.

A veces nos afronta una decisión difícil y nos ayuda pensar, ¿qué haría en esta misma situación ese otro líder a quien yo admiro?

Por lo tanto, es importante conocer a otros líderes y dejar que nos sirvan de mentores, o directamente a través de n/ relación con ellos o indirectamente a través de sus libros o enseñanzas en mp3.

- 3) El dolor de los errores del pasado.

La Biblia dice:

*Del **castigo** al insolente, el imprudente **aprende**;*

*El **sabio aprende** con la sola corrección. (Proverbios 19:25 DHH)*

Es decir, el líder sabio aprende rápidamente de sus errores.

- 4) El Espíritu Santo.

Sin embargo, el guía más importante a la hora de tomar una decisión es el Espíritu Santo:

*Porque todos los que son **guiados** por el **Espíritu** de Dios, los tales son **hijos** de Dios. (Romanos 8:14 LBLA)*

Por lo tanto, debemos cuidar n/ relación con el Espíritu Santo a través de las disciplinas espirituales, incluyendo:

- Las 4 Disciplinas Diarias de un líder ¿*Cuáles son?*
- Las disciplinas cristianas clásicas de:
 - Silencio y soledad
 - Ayuno y frugalidad
 - Secreto y sacrificio
 - Oración y estudio
 - Servicio y sumisión
 - Adoración y celebración
 - Comunión y confesión

VII. AUTOLIDERAZGO

¿Cuál es el reto más grande de un líder? – Liderarse a sí mismo.

En 1ª Samuel 30 leemos como David enfrentó una de las crisis más grandes de su liderazgo: su gente estaban hablando incluso de apedrearlo.

¿*Cuál fue la reacción de David? ¿Hacia dónde debía dirigir su energía? ¿Hacia sus soldados? ¿Hacia sus co-líderes? ¿Hacia los enemigos?*

¿*Has estado en una situación similar?*

Sin embargo, la reacción de David fue:

...Mas David se **fortaleció** en **YHWH** su Dios. (1ª Samuel 30:6)

Es decir, David se tomó el tiempo necesario para cuidar de su propia relación con Dios y de su paz *interior* antes de saltar a la acción.

Asimismo, Jesús dedicaba una gran parte de Su tiempo al estar a solas con Dios:

*Enseguida el Espíritu le impulsó a ir al **desierto**. (Marcos 1:12 LBLA)*

*Levantándose muy de mañana, cuando todavía estaba oscuro, salió, y se fue a un lugar **solitario**, y allí **oraba**. (Marcos 1:35 LBLA)*

Por lo tanto, recomendamos que un líder dedique aproximadamente el 50% de su tiempo disponible en autoliderazgo: cuidando su relación con Dios, tomando cursos, leyendo libros, asistiendo a conferencias, hablando con un mentor o consejero, etc. El mayor regalo que puedas dar a los que sirves y lideras es ser una persona sana, llena de energía, rendida a Dios y centrada en la visión.

Con regularidad debemos tomar un tiempo aparte y meditar:

- 1) ¿Tengo claro mi llamado y visión?
*¿Tienes claro que Dios te ha llamado para impactar en esta generación?
¿Necesitas que Dios refresca tu visión?*
- 2) ¿Estoy ardiendo de pasión?
Un líder debe hacer todo lo necesario, leer lo que haga falta e ir donde sea para recargar las pilas de su pasión por la visión que Dios le ha dado.
- 3) ¿Estoy desarrollando mis dones espirituales?
¿Cuáles son tus 3 dones principales? ¿Los estás usando?
- 4) ¿Mi carácter está sujeto a Jesús?
O, ¿hay áreas donde no soy del todo honesto o donde no estoy tratando a las personas como el tesoro que son?
- 5) ¿Tengo mi orgullo bajo control?
Pregunta a los demás de tu equipo, “¿Alguna vez sientes un espíritu de arrogancia en mi liderazgo?”
- 6) ¿Estoy venciendo el miedo?
¿Estás asumiendo nuevos riesgos? ¿Estás comunicando la visión con valentía?
- 7) ¿Hay heridas o desilusiones del pasado que aún me están influenciando? ¿A veces reacciono con más ira o desánimo de lo que sería propio?
Un líder necesita a un mentor o consejero con quién puede dialogar, ¿Por qué reaccioné así? ¿Por qué dije esto?
- 8) ¿Llevo un ritmo sostenible?
¿Estoy apartando suficiente tiempo para familia, descanso y recreo como para continuar con este ritmo indefinidamente?
- 9) ¿Mi amor para con Dios y mi prójimo sigue creciendo? ¿Tengo más compasión hoy que hace un año para los que sufren?
O, ¿estoy tan enfocado en mis metas que estoy descuidando el servicio a las personas que encuentro en el camino?

VIII. APRENDE DE LOS GRANDES LÍDERES DE LA BIBLIA

Una de las fuentes de mayor inspiración para un líder son las vidas de los grandes líderes de la Biblia.

Estudia sus vidas y pídele a Dios que forme sus mejores características en tu propia vida.

Por ejemplo:

- 1) David era un hombre optimista y lleno de fe.
No solamente se atrevió a confrontar al gigante Goliat, sino incluso cuando cayó en su momento más bajo en el pecado con Betsabé y Dios le dijo que el hijo fruto de esta relación moriría, la actitud de David siguió siendo:

*Y David respondió: Mientras el niño aún vivía, yo ayunaba y lloraba, pues me decía: "¿Quién sabe si el SEÑOR tendrá **compasión** de mí y el niño viva?" (2ª Samuel 12:22 LBLA)*

Es decir, aún en ese momento sin esperanza, David encontró fuerzas para mantener el optimismo y pensar, "¿Quién sabe? Igual Dios en Su misericordia hace algo completamente inesperado..."

¿Deseas que Dios te haga un poco más como David?

- 2) Jonatan era un hombre con una capacidad excepcional para el amor.
En vez de ver a David como una amenaza para su propia herencia del reino, hizo un pacto de amor con él.
Es decir, en lugar de aferrarse al poder, Jonatan entendió que la verdadera medida de un hombre ante Dios es su compromiso al amor.
¡Qué Dios nos guarde de jamás olvidar esta lección de Jonatan!
¿Necesitas que Dios te transforme en una persona tan llena del amor para los demás que serás completamente incapaz de usarlos nunca como medios para un fin?
- 3) José, hijo de Jacob, era todo un ejemplo de integridad.
Tanto en los tiempos más bajos en la cárcel como en sus momentos más gloriosos como la segunda persona más poderosa del mundo, José jamás comprometió su integridad personal.
Necesitamos practicar n/ disciplinas espirituales y estar dispuestos a rendir cuentas a alguien, para así inspirar confianza en que guardaremos fielmente n/ integridad, pase lo que pase.
¿Necesitas tú la integridad de José para poder acabar tu misión bien?
- 4) Josué era un hombre decisivo que inspiró a los demás a también decidir por el bien.
*¹⁵Y si no os parece bien servir al SEÑOR, **escoged hoy a quién habéis de servir**: si a los dioses que sirvieron vuestros padres, que estaban al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero **yo y mi casa, serviremos al SEÑOR...***
*²¹Respondió el pueblo a Josué: No, sino que **serviremos al SEÑOR**. (Josué 24:15, 21 LBLA)*
Un buen líder guía y desafía al pueblo a tomar las decisiones importantes que determinan el destino del mismo.
¿Deseas que Dios te dé este tipo de firmeza de decisión?
- 5) Esther era una de los líderes más valientes que han existido jamás.
Se jugó literalmente la vida al cumplir con el llamado que Dios le había dado:
*...Y así iré al rey, lo cual no es conforme a la ley; **y si perezco, perezco**.*
(Esther 4:16 LBLA)
Es decir, "Yo cumpliré con mi parte. Y si me muero por ello, pues moriré."
¡Qué Dios nos dé a todos ese tipo de coraje!
- 6) Salomón era un hombre de suma sabiduría.
Las dudas acerca de las decisiones a tomar (o de las ya tomadas) suelen ser una de las causas principales para la pérdida del sueño de los líderes.
¡Qué Dios nos llene con la sabiduría de Salomón para saber siempre cuál es el sentir de Dios sobre el asunto!
- 7) Jeremías sabía expresar sus sentimientos y desilusiones con autenticidad.

A pesar de tener uno de los ministerios más frustrantes e infructuosos de todos los tiempos, Jeremías nunca cayó en la trampa de negar los fracasos o desengaños.

Al contrario, Jeremías los reconocía con honestidad, y así se salvó de la amargura y mantuvo su esperanza:

*...Nunca fallan sus **bondades**; son nuevas cada mañana; ¡grande es tu **fidelidad!** (Lamentaciones 3:22-23 LBLA)*

¿Necesitas más de ese tipo de autenticidad emocional ante Dios para así experimentar también Su auténtica fidelidad?

- 8) Nehemías conocía la importancia de motivar y reconocer a sus colaboradores con una buena celebración:

*También les dijo: **Id, comed** de la grosura, **bebed** de lo dulce, y mandad raciones a los que no tienen nada preparado; porque este día es santo para nuestro Señor. No os entristezcáis, porque la **alegría** del SEÑOR es vuestra fortaleza. (Nehemías 8:10 LBLA)*

Y tú, ¿necesitas que Dios te enseñe la importancia de una buena fiesta?

- 9) Pedro era un hombre de iniciativa.

Aunque es cierto que a veces metía la pata, Pedro también fue el primero en identificar públicamente a Jesús como el Mesías esperado, era el único en saltarse de la barca al agua y fue el único en lanzarse contra la guardia del templo en defensa de Jesús.

Por desgracia, la mayoría prefiere limitarse a opinar o a criticar a los que se lanzan a la acción, pero son éstas las personas que alcanzan grandes logros.

Luego, Pedro predicó un mensaje que llevó a la conversión de más de 3000 personas en un solo día, y es el único de los 12 del que la propia Biblia reporta la resurrección de un muerto.

¿Necesitas más iniciativa tipo Pedro?

- 10) Pablo era un hombre que luchaba por su visión con intensidad y compromiso:

*²⁶Por tanto, yo de esta manera **corro**, no como sin tener meta; de esta manera **peleo**, no como dando golpes al aire,*

*²⁷sino que **golpeo** mi cuerpo y lo hago mi esclavo, no sea que habiendo predicado a otros, yo mismo sea descalificado. (1ª Corintios 9:26-27 LBLA)*

*Pues para mí, el vivir es **Cristo** y el morir es **ganancia**. (Filipenses 1:21 LBLA)*

¿Deseas un poco más de esa intensidad y pasión en tu ministerio?

IX. DESARROLLA PERSISTENCIA

Como hemos indicado anteriormente, uno de los retos más grandes para ser un líder de éxito es desarrollar suficiente equilibrio en la vida diaria, porque sólo así podremos persistir hasta el final.

¿Cómo te sientes tú en tu ministerio actual? ¿CÓMODO y feliz? ¿Podrás mantener el mismo ritmo otros 10, 20 ó 50 años más?

¿O sientes más bien que si no se produzcan algunos cambios tarde o temprano vas a estrellarte?

¿Sabías que la mayoría de líderes que se han quemado o han caído en alguna inmoralidad ya se sentían exhaustos anteriormente y que contemplaban hacer algunos ajustes pero que no se atrevieron?

¿Tú te atreverás a hacer los ajustes necesarios, aunque otros te acusen de pereza o de falta de compromiso?

Bill Hybels nos comparte los siguientes principios para poder persistir y alcanzar todo lo que Dios nos ha creado para realizar:

1) Céntrate en tu llamado personal.

*Pero tú, sé **sobrio** en todas las cosas, sufre penalidades, haz el trabajo de un evangelista, **cumple tu ministerio**. (2ª Timoteo 4:5 LBLA)*

Es decir, sé sensato y límitate al ministerio al que Dios te ha llamado.

Deja al lado los sueños de grandiosidad personal o de ser el salvador para el mundo entero que son más bien fruto de tu propia inseguridad.

Tampoco pierdas mucho tiempo en ministerios que te fuerzan a ser lo que no eres y a usar dones que no tienes. *Por un tiempo limitado pueden ser una buena experiencia de aprendizaje, pero a largo plazo solamente te frustrarán a ti a y los que intentas servir.*

¡Cumple con tu ministerio!

2) Desarrolla la capacidad de cambiar.

*Ten cuidado de **ti mismo** y de la enseñanza; **persevera** en estas cosas, porque haciéndolo asegurarás la **salvación** tanto para **ti mismo** como para **los que te escuchan**. (1ª Timoteo 4:16 LBLA)*

Examínate a ti mismo, y ve cuáles responsabilidades puedes compartir con otros para así poder llegar a la meta sin quemarte.

Ten cuidado de ti mismo, y evalúa si apartas suficiente tiempo para el descanso, para la familia, para el recreo, para tu propia formación continua, etc.

Se sincero, y reconoce que tú también necesitas a un mentor o consejero cristiano.

Si existen circunstancias frustrantes en tu entorno que no puedes cambiar, dialoga con Dios regularmente sobre estos “aguijones en la carne”, y recibe su gracia.

3) Desarrolla una red de amigos íntimos y seguros.

*Llevad los **unos** las cargas **de los otros**, y cumplid así la ley de Cristo. (Gálatas 6:2 LBLA)*

A pesar de que todos los cristianos en el ministerio debemos ser amigos, además necesitamos amigos especiales con quienes nos sentimos libres para hablar de cualquier cosa: de n/ miedos, de n/ pecados y tentaciones, e incluso de n/ dudas acerca de la misma fe.

¿Tú tienes esa clase de amigos?

4) Busca una perspectiva eterna.

*Por tanto, mis amados hermanos, **estad firmes, constantes**, abundando siempre en la obra del Señor, **sabiendo** que vuestro trabajo en el Señor **no es en vano**. (1ª Corintios 15:58 LBLA)*

No importa lo duro que sea el ministerio, ni lo escasos que sean los frutos visibles de n/ labor, podemos estar seguros que n/ trabajo no es en vano.

Es más, las frustraciones y desilusiones que podemos llegar a experimentar en algún momento, no tienen comparación con la gloria que muy pronto será nuestra:

*Pues esta **aflicción** leve y **pasajera** nos produce un **eterno** peso de **gloria** que **sobrepasa** toda comparación. (2ª Corintios 4:17 LBLA)*

¿Alguna vez te has puesto a pensar en tus frustraciones desde la perspectiva eterna de Dios?

5) ¡Mantén el rumbo hasta el fin!

Hacia el final de su ministerio, Pablo pudo decir lo siguiente:

*He **peleado** la buena batalla, he **terminado** la **carrera**, he guardado la fe. (2ª
Timoteo 4:7 LBLA)
¿Te gustaría poder decir lo mismo?
¿Cuáles cambios necesitarás realizar en tu vida para poder llegar a esto?*

X. CONCLUSIÓN

Dios ha colocado el futuro del mundo entero en manos de Su Iglesia. La iglesia local es la esperanza para el mundo.

Y, el futuro de la iglesia local depende principalmente de sus líderes: de su valentía y sabiduría para aceptar su responsabilidad y así hacer realidad los sueños de Dios.
¿Cuenta Dios contigo?

*¿No te lo he ordenado yo? ¡Sé fuerte y **valiente**! No temas ni te acobardes, porque el SEÑOR tu Dios estará contigo dondequiera que vayas (Josué 1:9 LBLA)*

APLICACIÓN

Medita esta semana en oración:

- “Señor, ¿cuáles aspectos de mi liderazgo necesitan cambio?”
- “Señor, ¡dame la valentía de Esther para realizar estos cambios!”

Orar para impartir valentía y sabiduría para ser líderes que persisten hasta el final.

ESTUDIO DE LA LECCIÓN

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

1. ¿Cuál es el sueño de Dios y cuál es Su estrategia para llevarlo a cabo? ¿Qué papel juegan los líderes cristianos en esta estrategia?

2. ¿Cuál es la definición de Bill Hybels de una visión? ¿Cómo sabe un líder que ha recibido este tipo de visión de parte de Dios?

3. ¿Es espiritual usar los mismos principios sanos de dirección y administración en la iglesia que también se usan en el mundo secular? ¿Por qué es importante?

4. ¿Cuáles son los 3 criterios a tomar en cuenta al elegir los líderes principales de una iglesia o de un ministerio? Escríbelos en orden de prioridad.

a) _____

b) _____

c) _____

5. ¿Cuáles son los 4 principios a tomar en cuenta a la hora de levantar los fondos para una visión?

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

6. ¿Cuáles son las 4 fuentes de orientación a la hora de tomar una decisión?

a) _____
b) _____
c) _____
d) _____

7. ¿Cuál porcentaje de su tiempo disponible debería dedicar un líder al autoliderazgo? ¿En qué consiste el autoliderazgo?

8. Escoge uno de los grandes líderes de la Biblia y escribe una oración pidiendo a Dios que forme al menos una de sus mejores características en tu propia vida y ministerio.

9. De los 5 principios para desarrollar persistencia, ¿cuál es el que más necesitas trabajar tú? ¿Cómo piensas adaptar tu vida o tu pensar al respecto?

10. ¿Qué es lo que más te ha inspirado de este estudio?

