

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

Doctrina – Nivel 2 – Visión

Sesión 08 – Una Visión de Liderazgo “Conjunto Centrado”

Texto Clave:

Jesús dijo a sus discípulos:

⁸ Pero **no** permitid que se os llame "**Rabí**", porque tenéis un solo Maestro y todos sois **hermanos**.

⁹ Y **no** llaméis "**padre**" a nadie en la tierra, porque tenéis **un solo Padre**, y él está en el cielo.

¹⁰ **Ni** permitáis que os llamen "**maestro**", porque tenéis un solo Maestro, el Cristo.
(Mateo 23:8-10 – NVI)

I. INTRODUCCIÓN

¿Os habéis dado cuenta que en la Viña no somos tan estructurados como algunas otras iglesias?

¿Habéis notado que intentamos evitar la presión sobre las personas?

¿Alguno de vosotros ha estado en algún grupo cristiano donde intentaban motivar a la gente a la acción haciéndolos sentirse culpable?

En la Viña preferimos simplemente exponer la necesidad y dejar que la gente se apunte según quieran.

¿Cuál forma da mejores resultados? ¿A corto plazo? ¿Y a largo Plazo?

Por otra parte, ¿alguna vez has conocido otro tipo de grupo cristiano donde la gente puede que sea muy maja, pero no saben hacia donde van y cada uno va un poco a su aire?

¿Por qué es distinto la Viña?

¿Es mejor ser como la Viña?

¿En qué sentido es distinto la Viña?

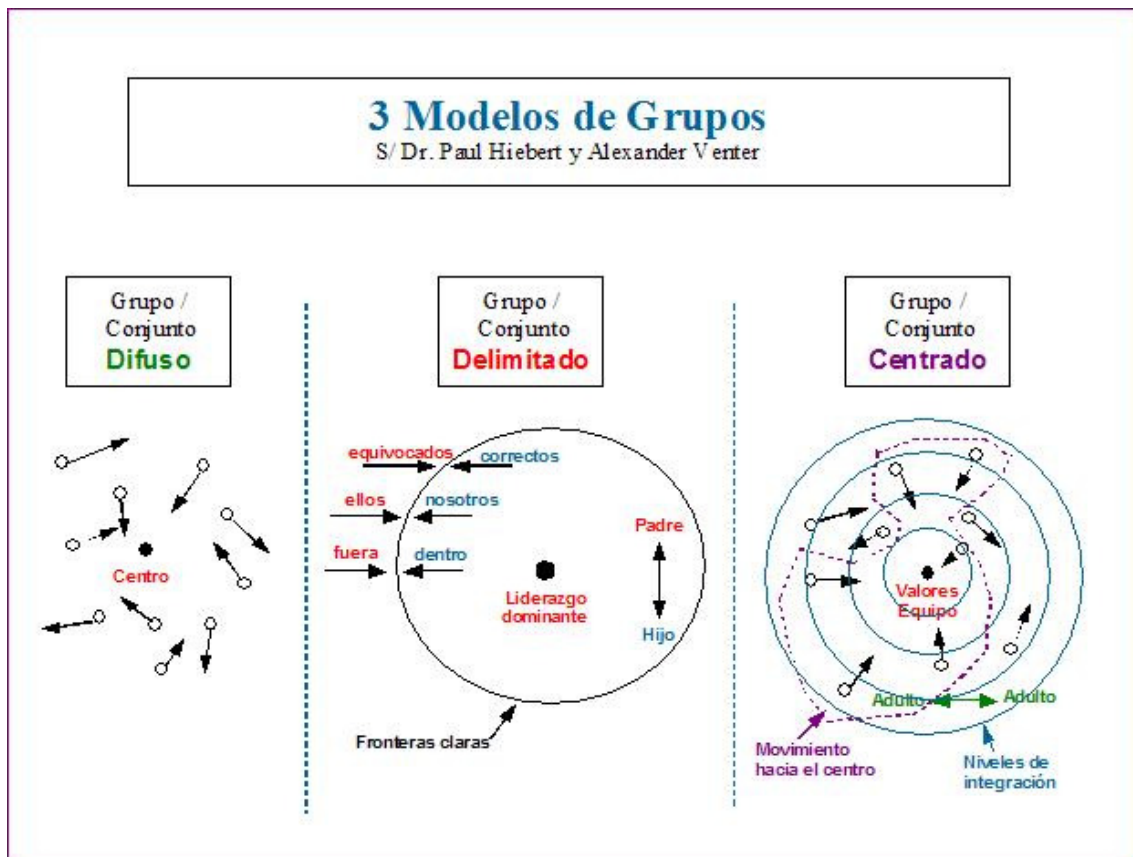
II. LOS 3 MODELOS DE GRUPOS:

(Para esta sesión vamos a estar examinando la hoja “Doc 2_08 Anexo Viña Grupo Centrado.pdf”).

Hace unos cuantos años, el Dr. Paul Hiebert hizo uso de la teoría matemática sobre conjuntos y desarrolló este concepto para ayudar a los misioneros a contextualizar el evangelio a las culturas donde iban.

En su concepto original, habían 4 grupos, pero John Wimber y Alexander Venter lo simplificaron a 3 para ayudar a explicar las dinámicas diferentes que podemos encontrar en las iglesias cristianas de diferentes tipos.

Este gráfico es una combinación de las ideas originales del Dr. Hiebert, las adaptaciones de John Wimber y Alexander Venter, una artículo de la revista *Equipped de la Viña DACH* y otra información sacada del internet.



Aquí vemos los 3 tipos de grupos representados gráficamente:

1) El grupo (conjunto) difuso:

- Hay un centro, representando a Jesús.
- Pero cada uno va por su propio camino, de manera altamente desestructurada y desorganizada.
- No hay dirección clara, ni metas claras.

2) El grupo (conjunto) delimitado:

- Hay un liderazgo dominante en el centro.
- Hay estructuras muy claras y rígidas.
- La jerarquía de autoridad está muy definida.
- Hay una frontera clara entre:
 - Los “de dentro” y los “de fuera”.
 - “Nosotros” y “ellos”.
 - Los “correctos” y los “equivocados”.
- A veces esta frontera consiste en:
 - Quién está bautizado y quien no.
 - Quién es “miembro” y quien no.
 - Quién cumplió el rito de iniciación (una declaración pública, el “Encuentro”, el curso de discipulado, etc.) y quien no.
 - Quién está “lleno del Espíritu” y habla en lenguas y quien no.
- Evangelismo significa “traer a la gente a n/ lado de la frontera”.

3) El grupo (conjunto) centrado:

- Hay una frontera también, pero consiste en las personas en movimiento hacia el centro, no importe dónde están ahora.
- El centro representa los valores, la visión y las metas de la comunidad a la hora de intentar vivir cómo Jesús.
- El liderazgo consiste en un equipo de personas que desarrollan la visión y toman las decisiones por consenso.
- Hay diferentes niveles de integración:
 - Algunos están completamente convencidos y comprometidos con la visión, y están muy activos en la comunidad.
 - Otros creen en la visión, pero aún no están muy involucrados.
 - Otros se sienten parte de la comunidad, aunque no entienden o no comparten todas las metas.
 - Luego, también hay otros que ni siquiera asisten con mucha regularidad, pero siguen considerándose parte del grupo.
 - Sin embargo, todos son aceptados como parte de la comunidad.

*Y los fariseos y sus escribas se quejaban a los discípulos de Jesús, diciendo:
¿Por qué coméis y bebéis con los recaudadores de impuestos y con los pecadores ? (Lucas 5:30)*

*¿Veis como los fariseos y escribas tenían la mentalidad de Grupo Delimitado?
Pero Jesús, pasaba tiempo con todos los que querían acercarse a Dios, no importa lo lejos que pudieran estar en ese momento.*

III. LIDERAZGO SIGNIFICA...:

1) Para el Conjunto (Grupo) Difuso liderazgo significa:

- Coordinar las actividades.
- Complementar y equilibrar los intereses variados entre la gente.

2) Para el Conjunto (Grupo) Delimitado liderazgo significa:

- Ser una autoridad única y obligatoria. Ser “el Apóstol”, “el Papa”, “el Profeta”, o “el Gran Siervo”. O “el Pastor”.
- Saber todas las cosas:
 - a) Tener una teología cerrada:
 - o Creer tener la única interpretación correcta para cada versículo de la Biblia.
 - o Creer tener la verdad final sobre los temas tan debatidos entre los grandes maestros cristianos, como por ejemplo:
 - La agenda y las circunstancias previas ante la segunda venida de Jesús.
 - Si la salvación se puede perder.
 - Cuándo y cómo ocurre el bautismo del Espíritu Santo.
 - El papel de la mujer en la iglesia.
 - Divorcio y segundas nupcias.
 - Etc.
 - o Los que discrepan con estas enseñanzas están “equivocados”.
 - b) Estar informado sobre todo lo que ocurre en la iglesia.
Quieren saber exactamente quiénes hacen cuáles cosas para que nada se escape de su control.
- Decidir sobre todas las cosas. Toda decisión por pequeña que sea debe pasar por la jerarquía de autoridad correctamente.
Los líderes de Conjuntos Delimitados a veces incluso intentan decidir cosas de la vida privada de los miembros, dónde trabajan, con quiénes se casan, etc.

3) Para el Conjunto (Grupo) Centrado liderazgo significa:

- Ser un equipo de personas que:
 - Son un modelo de vivir en comunidad con relaciones auténticas.
 - Comparten los mismos valores y prioridades, tanto para sus vidas personales como para la comunidad.
 - Tienen una visión que quieren alcanzar juntos.

*Hermanos, sed **imitadores** míos, y **observad** a los que andan según el ejemplo que tenéis en **nosotros**. (Filipenses 3:17)*

El Apóstol Pablo refleja aquí que el verdadero liderazgo consiste en vivir juntos en comunidad como equipo y compartir la vida juntos de tal manera que otros puedan observar y aprender como deben de vivir ellos mismos.

Se lidera más por el ejemplo que por otra cosa.

III. LAS PERSONAS...:

1) Para el Conjunto (Grupo) Difuso las personas...:

- Tienen necesidades, y hay que satisfacerlas.
Muchas veces los Grupos Difusos son los más solidarios de todos.
- La libertad de cada individuo es importante.

2) Para el Conjunto (Grupo) Delimitado las personas...:

- Necesitan reglas fijas y claras.
Como la Biblia no siempre es lo suficiente claro, el liderazgo se ocupará de aclararlo para todos.
- Si no reciben esta dirección clara de su liderazgo, tomarán las decisiones equivocadas o se apartarán de la “Santa Doctrina”.

3) Para el Conjunto (Grupo) Centrado las personas...:

- Pueden transformarse en la imagen de Jesús por:
 - a) Aprender a aplicar los principios bíblicos a su vida diaria.
 - b) Observar ejemplos creíbles de otros hombres y mujeres que sinceramente intentan vivir como Jesús.
 - c) Experimentar el poder del Espíritu Santo liberándoles, sanándoles, y hablándoles directamente.

*Y en cuanto a vosotros, la **unción** [el Espíritu Santo] que recibisteis de El permanece en vosotros, y no tenéis necesidad de que **nadie os enseñe**; pero así como su **unción** os enseña acerca de **todas** las cosas, y es verdadera y no mentira, y así como os ha enseñado, permanecéis en **El**. (1ª Juan 2:27)*

Podemos confiar la responsabilidad de la formación espiritual de la gente en las manos de Dios.

Él es el máximo responsable por ocuparse de que la gente crezca espiritualmente.

El liderazgo de la iglesia es simplemente un recurso más en las manos de Dios.

¿Entendéis lo que queremos decir aquí? La gente debe llegar a depender únicamente de Dios.

IV. SE RECOMPENSA...:

1) Grupo Difuso: La virtud más importante es la tolerancia.

Hay que respetar que cada persona es diferente y puede tener opiniones y convicciones diferentes.

- 2) Grupo Delimitado: La característica más buscada es la conformidad.
Qué todos pensemos y hablemos igual. O, quizás incluso que nos vistamos igual.
Y que nadie haga nada para romper con la cultura actual (o “estatus quo”) del grupo.
A veces, la presión del grupo puede llegar a ser muy alta.
- 3) Grupo Centrado: El aspecto más promocionado es la autonomía individual.
Queremos que las personas participen por convicción propia, y no solamente para ser aceptados por ser como los demás.
Preferimos que se haga menos, pero lo que se haga, que sea por voluntad propia de la gente.
Además, cualquier iniciativa sana es muy bienvenida, aunque no provenga del liderazgo reconocido.
*¿Qué hay que hacer, pues, hermanos? Cuando os reunís, **cada cual** aporte salmo, enseñanza, revelación, lenguas o interpretación. Que todo se haga para edificación. (1ª Corintios 14:26)*
Cada persona tiene la responsabilidad por desarrollar y practicar sus propios dones.
N/ responsabilidad como líderes es crear espacio para que cada persona que quiera pueda cumplir con este propósito de Dios para su vida.

V. SE TRABAJA CON...:

- 1) Conjunto Difuso: Se trabaja:
- Enfatizando la importancia de la diversidad en el grupo.
- Sin una planificación muy elaborada. Muchas cosas son dejadas a la improvisación o al azar.
- 2) Conjunto Delimitado: Se trabaja:
- Ejerciendo un control firme sobre los subordinados de la jerárquica.
Un buen líder es aquel que consigue que todos le obedezcan sin titubear, y que todos le consultan su opinión ante cualquier asunto importante de su vida.
- Se busca alcanzar una uniformidad en el habla, en los modelos de ministerio, en la interpretación de la Biblia, y a veces incluso en la forma de vestir.
Que todos usen las mismas frases religiosas, que todos oren de la misma manera, etc.
Si uno empieza soplando sobre la gente y algo sucede, los demás lo copian y comienzan a soplar también.
- 3) Conjunto Centrado: Se trabaja enfatizando:
- La responsabilidad de cada individuo de aprender a escuchar a Dios por sí mismo y de tomar las decisiones según su propia conciencia.
*Porque hay un solo Dios, y también **un solo mediador** entre Dios y los hombres, Cristo **Jesús** hombre. (1ª Timoteo 2:5)*
- La libertad de cada persona para participar o no en las actividades que desea.
- También deben sentirse libres para discrepar con sus líderes y poder hablar de ello con ellos sin sentirse amenazadas.
¹⁰*Enseguida los hermanos enviaron de noche a Pablo y a Silas a **Berea**, los cuales, al llegar, fueron a la sinagoga de los judíos.*
¹¹*Estos eran más **nobles** que los de Tesalónica, pues recibieron la palabra con toda solicitud, **escudriñando** diariamente las Escrituras, para ver **si** estas **cosas eran así**. (Hechos 17:10-11)*

Fijaos de la gran osadía de los Berréanos. Se atrevieron a poner en duda la enseñanza de los santos Apóstoles de Dios. El Apóstol Pablo había visto a Jesús en visiones más de una vez. Una vez incluso fue transportado al cielo en una visión abierta. Sin embargo, esta gente de Berea se atrevió a dudar de sus palabras.

Y, ¿qué dice la Biblia sobre esos incrédulos desgraciados?

→ La Biblia los llama “gente noble”, por ese mismo hecho.

La Biblia lo considera una actitud noble el poner en duda las enseñanzas de tus líderes hasta que Dios mismo te las haya confirmado.

VI. LAS RELACIONES SON DEL TIPO...:

- 1) En el Conjunto Difuso las relaciones entre la gente y sus líderes tienden a ser del tipo “Niño a Niño”.
 - La falta de disposición para el compromiso y para la sumisión suele limitar el nivel de madurez del grupo.
De hecho, a medida que los Grupos Difusos crecen y maduran, suelen convertirse poco a poco o en Grupos Delimitados o en Grupos Centrados.

- 2) En el Conjunto Delimitado las relaciones entre los líderes y la gente son claramente del tipo “Padre a Hijo”.
 - En muchos Conjuntos Delimitados incluso llaman “Padre” a los líderes.
 - En otras comunidades de Conjunto Delimitado los líderes usan el título como parte del nombre, por ejemplo, el Apóstol Plutarco, la Pastora Claudia, el Anciano David, la Reverenda Lisania, el Obispo Ángel, etc.
 - Esta cultura de paternalismo se nota también en la adoración cuando el director va dando exhortaciones frecuentes para “enseñar” a la congregación a adorar correctamente.
 - Se toma por descontado que el líder no solamente tiene el don de liderazgo, sino que también es más espiritual, más sabio y sabe escuchar mejor la voz de Dios solamente por el hecho de ser líder. Por lo tanto, es natural que sea considerado un padre espiritual para los “menos espirituales”.

- 3) En el Conjunto Centrado se aspira alcanzar relaciones entre los líderes y el resto del tipo “Adulto a adulto”.
 - ⁸*Pero **no** permitid que se os llame “**Rabí**”, porque tenéis un solo Maestro y todos sois hermanos.*
 - ⁹*Y **no** llaméis “**padre**” a nadie en la tierra, porque tenéis **un solo Padre**, y él está en el cielo.*
 - ¹⁰***Ni** permitáis que os llamen “**maestro**”, porque tenéis un solo Maestro, el Cristo.*
 - ¹¹*El más importante entre vosotros será **siervo** de los demás. (Mateo 23:8-11 – NVI)*
 - Lo que distingue un líder del resto es simplemente el don de liderazgo que Dios le ha dado y que intenta vivir cómo Jesús igual que el resto de la comunidad.
 - No se espera de él (ni de ella) que sea ni más espiritual, ni más sabia, ni que escuche mejor la voz de Dios que todos los demás que no son “líderes”.
 - En lo posible se evita usar títulos excepto para referirse al trabajo que la persona realiza.
El profeta es uno que profetiza, y el pastor es cualquiera que pastorea. Pero no eres pastor simplemente porque cumpliste una formación, o porque alguna vez en el pasado serviste como tal.
 - Los líderes no derivan su autoridad de sus puestos o títulos, sino de la confianza que los demás libremente ponen en ellos.

- La adoración es guiada por un líder que simplemente intenta inspirar a los demás hacia la verdadera adoración por su ejemplo más que por sus palabras. *Como vimos en la Escuela de Adoración, en la Viña no tenemos Directores de Alabanza, sino Líderes de Adoración cuya tarea es ser los primeros en adorar a Dios y entrar en Su presencia. Si los demás le siguen o no es problema de ellos, y no del líder.*

VII. METAS:

- 1) Las metas del Grupo Difuso suelen ser:
 - a) Guardar y respetar la libertad de cada individuo.
 - b) Encontrar el denominador común entre toda la diversidad de opiniones y convicciones de la gente.
 - c) Mantener contentos a todos. *Esto es todo un reto entre un grupo muy diverso y que no suele respetar mucho la autoridad de los que eligen como líderes.*

- 2) Las metas del Grupo Delimitado suelen ser:
 - a) Mantener el sistema y el “status quo”.
 - b) Separarse y delimitarse de los demás.
Dedican mucho tiempo y esfuerzo para descubrir y explicar como los demás son distintos y, por lo tanto, equivocados.
 - c) Traer a esa pobre gente “equivocada” a “nuestro lado”.

- 3) Las metas del Grupo Centrado suelen ser:
 - a) Inspirar a los demás a vivir como Jesús simplemente y más que nada por el ejemplo.
¿Cómo fue lo que dijo San Francisco de Asís? Predica el evangelio en todo momento. Y de vez en cuando, cuando es necesario, usa palabras.
*⁷Muéstrate en todo como **ejemplo** de **buenas obras**, con **pureza** de doctrina, con **dignidad**,*
*⁸con **palabra sana** e irreprochable, a fin de que el adversario se avergüence al no tener nada malo que decir de nosotros. (Tito 2:7-8)*
Los líderes deben intentar inspirar más por sus vidas que por su predicación o exhortación.
 - b) Promover la madurez y el crecimiento espiritual y social de la gente.
Esto es más importante para nosotros que los números.
Es más, creemos que a la larga, vendrán más personas a conocer a Jesús, si nosotros aprendemos a ser mejores reflejos de Él.
 - c) Realizar una visión juntos.
No necesariamente tiene que ser la visión más espectacular del mundo, pero es nuestra visión, lo que Dios nos ha dado.

VIII. CONSECUENCIAS:

- 1) La consecuencia de funcionar muchos años como Grupo Difuso suele ser que la gente permanezca inmadura e independiente, mayormente por la falta de compromiso y sumisión.

- 2) La consecuencia de funcionar como Grupo Delimitado suele ser que la gente permanezca inmadura y dependiente de sus líderes.
Se nota esto especialmente cuando el líder principal se va o tiene algún problema grave. La gente se siente muy confundida y desesperada porque ya no pueden imaginar su propia vida espiritual sin esa persona.
Han convertido a ese líder en su dios.

- 3) La consecuencia de seguir la visión de Grupo Centrado es que la gente se siente desafiada a madurar y a llegar a ser como Jesús.

*Pues aunque ya **deberais ser maestros**, otra vez tenéis necesidad de que alguien os enseñe los principios elementales de los oráculos de Dios, y habéis llegado a tener necesidad de **leche** y no de alimento **sólido**.*

(Hebreos 5:12)

Aquí el autor de la Carta los Hebreos, probablemente el Apóstol Pablo, les está reprochando su falta de madurez.

En vez de haber crecido y ya ser capaces de leer y aplicar las enseñanzas de la Biblia por si mismos, aún necesitan que otras personas les mastiquen la Palabra de Dios primero, para luego alimentarles con comida de bebés.

Tal como una madre come comida sólida, la mastica y la digiere y luego la pasa a su bebé mediante la leche maternal, así estos creyentes aún buscaban maestros “debidamente capacitados” para interpretarles las enseñanzas de la Biblia.

Y, el autor de este texto está diciendo, “¡Ya está bien de hacer el vago!

¡Espabilaos de una vez! ¡Creced un poco y aprended a estudiar la Biblia por vosotros mismos! Porque no solamente deberías poder interpretar la Biblia por vosotros mismos, ¡ya deberías estar enseñando la Palabra a otros.”

¡Vaya bronca! ¿verdad?

Por desgracia, también es cierto que no todo el mundo realmente desea crecer.

Algunos cristianos prefieren tener a un líder que escucha a Dios por ellos que aprender a depender de Dios directamente ellos mismos. Es un camino más fácil.

Por eso, hay algunos cristianos que simplemente no se sentirán bien en la Viña, y punto.

IX. CONCLUSIÓN

En la Viña intentamos ser una comunidad tipo Conjunto Centrado.

El liderazgo se lleva a cabo en equipo, tomando las decisiones por consenso.

El equipo de liderazgo lidera más por su ejemplo de relaciones sanas y de sus intentos sinceros de vivir cómo Jesús que por las decisiones que toma o las enseñanzas que imparte.

Las relaciones entre el liderazgo y el resto de la comunidad son del tipo “adulto a adulto”, es decir se apela más al sentido de responsabilidad de la gente que a la presión, y se respeta la autonomía de cada individuo.

Cada persona puede elegir su propio nivel de compromiso, y no siempre tiene que estar de acuerdo con los líderes.

N/ anhelo más grande es ver a las personas aprender a escuchar a Dios por sí mismos y a lanzarse con sus propias iniciativas de glorificar a Jesús.

APLICACIÓN

¿Alguna vez he estado en iglesias tipo Grupo Difuso?

¿Alguna vez he estado en iglesias tipo Conjunto Delimitado?

¿Me identifico con la visión Conjunto Centrado?

ESTUDIO DE LA LECCIÓN

Mi Nombre: _____

Fecha: _____

1. ¿Cuáles son los 3 tipos de grupos del estudio y cuál es una característica de cada una tal como queda representada en el gráfico del principio de la Sesión?

a) _____

b) _____

c) _____

2. Explica por lo menos una manera en que el Conjunto Centrado se distingue de los otros dos en cada uno de los siguientes aspectos:

a) Liderazgo significa: _____

b) Las personas: _____

c) Se recompensa: _____

d) Se trabajo con: _____

e) Las relaciones son del tipo: _____

f) Las metas: _____

g) Consecuencias: _____

3. ¿Cuál es el anhelo más grande de las iglesias tipo Conjunto Centrado?

4. ¿Cuál visión de grupo de gusta más a ti? ¿Por qué?
