



Reflexiones Prácticas sobre la Plantación de Iglesias en España

Preparado por: David Rhoton
DRhoton@vinyacastelldefels.com
Tel.: 619-757.891
Fecha: 20.09.2010

de la Comunidad Cristiana la Vinya de Castelldefels / Gavà
C/ Pau Vergos, 60 – 08850 Gavà, España
www.vinyacastelldefels.com

Índice

1. INTRODUCCIÓN	1
2. SECCIÓN I: 3 PASOS A SEGUIR	2
3. Paso 1 – Acordar Valores: ¿Quiénes Somos?	2
4. Paso 2 – Desarrollar la Visión: ¿A Dónde Vamos?	4
5. Paso 3 – Formar un Plan de Acción: ¿Cómo Llegaremos?	5
6. SECCIÓN II: 3 ACCIONES A REALIZAR	6
7. Acción 1 – Ganar a los Perdidos	6
8. Acción 2 – Hacer Discípulos	8
9. Acción 3 – Formar Líderes	9
10. CONCLUSIÓN	10

1. INTRODUCCIÓN

¿Cómo es que algunos intentos de plantar iglesias en España no prosperan? ¿Por qué otros sí que tienen éxito?

¿Cuáles son los conceptos principales que debería tomar en cuenta un plantador de iglesias en la España del 2010?

Después de 9 años de experiencia propia y de observar y escuchar a numerosos otros plantadores por todo el país, quiero expresar aquí algunas de las lecciones más importantes que he aprendido.

Además, quiero sugerir que si se toma en cuenta lo que aquí escribo, la labor tampoco es tan difícil como algunos la pintan. En otras palabras, estoy plenamente convencido de que Jesús hoy ve los campos de España blancos y listos para la cosecha y que lo único que está esperando es que se levante una generación dispuesta a aprender a hacer las cosas a la manera de Él.

Evidentemente, aún me considero aprendiz, no pretendo tener todas las respuestas y cualquier comentario de parte del lector será muy bienvenido.

¡Aprendamos juntos a impactar este país para Jesús!

2. SECCIÓN I: 3 PASOS A SEGUIR

Se podría decir mucho sobre la importancia de plantar iglesias y sobre la preparación y selección de plantadores, pero el por qué de plantar nuevas iglesias ya lo explico en otro documento¹ y creo que los requisitos necesarios para un plantador de iglesias no son otros que los de cualquier otro líder cristiano.² Básicamente, si eres un discípulo de Jesús capaz de entender e impulsar lo que aquí explico, en mi opinión ya reúnes todo lo realmente necesario.

Por otra parte, hay muchas cosas que se podrían explicar sobre el proceso de plantar una iglesia, pero a veces abrumba tanta enseñanza, y creo que realmente es mucho más sencillo de lo que aparenta: si solamente realizas estos 3 Pasos de la Sección I y desarrollas las 3 Acciones de la Sección II con oración y *persistencia*, ¡estoy seguro que lo lograrás!

(Y, si por lo que fuere te quedas bloqueado y no logras avanzar, escíbeme. Creo que una parte de mi llamado es orar y ayudar en lo que pueda a plantadores de iglesias en España que así lo desean.)

Además y aunque no lo digo expresamente, todo lo que hacemos lo hacemos con Jesús, por medio de Jesús y para Jesús. No se trata de seguir principios de humana sabiduría, sino de centrarnos en Él. Todo lo que escribo aquí simplemente son ideas para que las comentes con Él. Así que, aquí tendrás algunas preguntas muy específicas para hacerle...

3. Paso 1 – Acordar Valores: “¿Quiénes somos”

Con acordar valores me refiero a meditar y hablar con mis compañeros de equipo sobre lo que es importante para nosotros a la hora de vivir para Jesús, tanto a nivel individual como a nivel de iglesia. Por ejemplo, algunos cristianos valoran más que se establezca y se guarde un orden, y otros valoran más la espontaneidad. Unos valoran más la apariencia de santidad (el ‘buen testimonio’) y otros la sensibilidad del corazón al Espíritu de Dios.

Otra manera de decir lo mismo es definir *quiénes somos*. No necesariamente somos ni más guapos ni más listos ni más fuertes que los de la otra esquina, pero somos quienes

¹ Ver la Sesión N° 10 “¿Por qué plantar más iglesias?” del Seminario Nivel 3 de n/ Escuela de Líderes disponible previa inscripción gratuita en n/ página web: <http://www.vinyacastelldefels.com/Solicitud.htm>.

² Ver por ejemplo la Sesión n° 3 “La Preparación de un Líder de Célula” de la Doctrina Nivel 2 de n/ Escuela de Líderes o la Sección completa sobre Liderazgo de la Doctrina Nivel 3.

somos - y orgullosos de ello, porque entendemos Jesús mismo nos hizo así. Así que, preguntémosnos ¿cómo nos ha hecho Dios? ¿Qué nos hace únicos? ¿Cuáles son los valores más importantes para nosotros? ¿En cuál orden de importancia los colocaríamos?

Es mi observación que la razón más común por el fracaso en la plantación de iglesias³ es precisamente por saltarse este paso y lanzarse directamente al Paso 3 – Formar un Plan de Acción. Había una familia en el sur de España muy frustrada con diferentes proyectos de iglesias y de repente conocieron a otras dos familias también frustradas con las iglesias más tradicionales. Rápidamente se pusieron de acuerdo para trabajar juntos e incluso alquilaron un local de reunión. No obstante, a los pocos meses surgieron conflictos porque las dos familias principales tenían dos sistemas de valores muy diferentes (por ejemplo, una familia valoraba más la gracia y la paciencia y la otra valoraba más el mantener expectativas altas de compromiso y conducta), y todo se vino abajo en cuestión de semanas.

Otra familia plantadora de iglesia después de luchar varios años en solitario de repente también recibió a dos familias más. Estas familias fueron recibidas con mucha ilusión a pesar de tener un sistema de valores muy diferente porque pensaron ‘ya los convenceremos’. No obstante, después de invertir muchísimas horas en ese ‘Plan de Acción’, no dio fruto, ya que los valores no son ‘enseñables’. Solo los podemos pasar indirectamente por ‘osmosis’ al que quiera recibirlos...Es decir, cuando una persona se da cuenta por convicción interna propia que es mejor ser así, puede que se abra y se comienza a identificar con ese valor que ha observado en funcionamiento...

Ahora, ¿cómo hacemos para ‘Acordar n/ Valores’?

Mi sugerencia es lo siguiente:

- 1) Primero reflexionar sobre tus propios valores. ¿Qué es más importante para ti a la hora de seguir a Jesús? Haz una lista de tus valores más importantes en orden de prioridad.⁴
- 2) Comienza a dialogar con el resto de tu equipo (el grupo con el cual quieres establecer una iglesia) sobre valores. Haz preguntas como, “¿Qué es más importante para ti: una predicación realizada por una personas bien preparadas teológicamente o por una persona que sirve a los santos incluso en lo secreto?” O, “¿qué es más importante para ti: una adoración contemporánea y de gran calidad musical o una donde se manifiesta la presencia de Dios?”
- 3) Evita la tendencia de espiritualizar tus propios valores al estilo: “Creo que es más bíblico el liderazgo compartido que el liderazgo jerárquico.” No es cuestión ni de quién tiene razón ni de quién es más espiritual, sino de qué valora cada uno y si tenemos lo suficiente en común como para trabajar estrechamente juntos.
- 4) Una posible dinámica de grupo consistiría en presentar varias categorías de aspectos más importantes de la vida como iglesia (por ejemplo, podrías usar las 8 Características Cualitativas del Instituto del Desarrollo Natural de la Iglesia⁵) y

³ También creo que es la causa principal de la mayoría de las divisiones de iglesias...

⁴ Por ejemplo, hay una lista de valores de la Viña en “Nuestras Declaraciones Filosóficas y Teológicas” que podrías descargar gratuitamente aquí:

<http://www.vinyacastelldefels.com/Descargas/DeclaracTeolyFe.zip>

⁵ Ver www.bioiglesia.org, o podrías descargarte gratuitamente “El ABC del Desarrollo Natural de la Iglesia” aquí: <http://www.bioiglesia.org/Descarga/ABC.pdf>

luego pedir al grupo que apunte en ‘post-its’ lo que más valoran de cada categoría. Después, acuerdas un orden de prioridades para cada categoría por consenso.

Finalmente, cada uno (incluyéndote a ti) debe meditar hasta qué punto se identifica con los resultados del grupo y si las discrepancias son menores o si son importantes. Si alguno tiene discrepancias mayores, es mejor el dolor menor de separarse del grupo ahora que el dolor mayor de esperar hasta que surjan conflictos duros y posiblemente feos...

4. Paso 2 – Desarrollar la Visión: “¿Hacia dónde vamos?”

Una vez establecido n/ valores podemos comenzar a desarrollar n/ visión para la futura iglesia. Sabiendo quiénes somos, ahora intentamos determinar a dónde queremos llegar.

Por supuesto, hay una infinidad de visiones posibles por cada sistema de valores. Es decir, aunque estemos de acuerdo con n/ valores (que ya cuesta, ¿verdad?), eso todavía no significa que debemos trabajar juntos, porque puede que la visión que Jesús nos ha dado es tan distinta que no se pueden trabajar ambas visiones simultáneamente. Por ejemplo, si un grupo se siente llamado a trabajar con drogadictos y el otro con niños pequeños, puede que sea mejor comenzar dos obras distintas (pero que mantienen buena relación) que intentar englobar las dos visiones en una.

Por otra parte, si dos grupos con dos sistemas de valores diferentes intentan realizar una misma visión trabajando juntos, seguramente sería un proceso de constantes conflictos y probablemente terminarán invirtiendo más energía en resolver dichos conflictos que a favor de la visión en sí.

Así que, estar de acuerdo con los valores es la base, pero para trabajar juntos, también hemos de estar de acuerdo con la visión: ¿hacia dónde queremos llegar? ¿Cómo nos sentimos llamados a impactar a este lugar con el evangelio de Jesús?

Por una parte, la visión debería ser lo suficiente amplia como para dar lugar a mucha gente de distintas personalidades, talentos y dones. Pero, por otra parte debe ser lo suficiente específico como para dar un sentido de identidad al proyecto.

Por ejemplo, podría ser algo tan sencillo como: “Queremos ser una comunidad que conecta e impacta a la sociedad alejada de Dios.”

O, “Queremos ser una iglesia que inspira, levanta y capacita a la juventud para el ministerio de Jesús.”

O, “Queremos ser una comunidad familiar que orienta, restaura y sana a las familias.”

En la Viña de Castelldefels/Gavà optamos por la siguiente:

Queremos adorar a Dios con pasión para que Su presencia, amor y poder sean notables entre nosotros.

Queremos animar y capacitar a los miembros de n/ comunidad para ser discípulos genuinos de Jesús y aceptar el reto de ser líderes que influyan pro-activamente en la sociedad.

Queremos ser una bendición en todos los lugares donde estamos presentes, mostrando la gracia y misericordia de Dios con buenas obras, señales y prodigios.

Queremos apoyar y enviar equipos de plantación de nuevas iglesias similares, tanto en España como en otros lugares.

5. Paso 3 – Formar un Plan de Acción: ¿Cómo Llegaremos?

Aunque a veces Jesús por Su gracia (y porque sabe que no todos tendríamos la disciplina para hacer los otros dos pasos y llegar hasta aquí) nos adelanta aspectos del Plan de Acción (“Quiero que hagáis aquello en ese lugar...”), por lo general es mucho más aconsejable saber quiénes somos y hacia dónde vamos antes de comenzar a planificar el viaje.

Por ejemplo, sé de una nueva plantación de iglesia que se adelantó en alquilar un local (otro error muy típico) porque creían que la clave para establecer una iglesia era tener un local. Puede que en otros tiempos o en otros lugares funcione así, pero no creo que funcione en la España del 2010.

Luego, una vez teniendo el local se pusieron a pensar qué hacían con él. Es decir, primero desarrollaron un plan de acción y luego intentaron encontrar una visión que encajara con ese plan de acción. Es como comprar un billete de avión a Túnez, y luego ponerte a pensar, “Ya que voy a Túnez, ¿qué podría hacer allí?”

Y, por desgracia, ese proyecto de plantación hoy está disuelto.

Tal y como n/ valores expresan quiénes somos y por lo tanto cambian muy poco con el paso de los años, y n/ visión tampoco debe variarse mucho para no crear confusión ni desorientación, el Plan de Acción sí que puede variarse más a menudo. Incluso, creo que *debe* variarse porque eso muestra que estamos intentando y probando nuevas cosas. Además, si estamos creciendo, necesitaremos ir adaptando n/ énfasis s/ las necesidades de la gente nueva que llega.

Evidentemente, el mejor Plan de Acción consistirá en un proyecto escrito con una descripción de los esfuerzos que vais a hacer y de los resultados que se esperan, y debe ser evaluado regularmente. No obstante, para la mayoría de los equipos de plantación una estrategia básica y una lista de metas para el año serán suficientes.

Por ejemplo, aquí la Estrategia de la Viña de Castelldefels/Gavà:

Realizamos n/ visión a través de una iglesia de células:

Mostramos la misericordia de Dios, y ganamos a n/ semejantes para Jesús y los consolidamos en su fe a través de las células

Discipulamos a los creyentes y los formamos y enviamos como líderes mediante un seguimiento personal, la dinámica comunitaria de las células y la escuela de líderes.

Todos juntos celebramos la majestad y los poderosos hechos de Dios entre nosotros a través de las celebraciones dominicales.

En resumen, antes de ponerte a trabajar (o lo antes posible, si ya estáis en marcha), acordaos cuáles son vuestros valores a la hora de seguir a Jesús. Eso os salvará de un montón de conflictos y desilusiones innecesarias.

Luego, desarrolla la visión. Ya que ahora sabemos quiénes somos, ¿a dónde queremos llegar? ¿Cómo nos gustaría glorificar a Jesús con n/ iglesia?

Finalmente, comienza a formar un Plan de Acción. ¿Cómo llegamos de dónde estamos hasta allí?

La siguiente Sección habla de 3 aspectos imprescindibles de dicho Plan de Acción.

6. SECCIÓN II: 3 ACCIONES A REALIZAR

Si queremos plantar una iglesia medianamente sana, n/ Plan de Acción desde el primer día del proyecto hasta pasados los primeros 1000 años (si Jesús aún demora tanto) incluirá siempre las siguientes 3 Acciones: (1) juntamente con Jesús convertir a los no-creyentes en creyentes, (2) convertir a los creyentes en discípulos y (3) convertir a los discípulos en líderes. Es más, cualquier iglesia que se mantenga activa en esas 3 áreas no creo que cierre sus puertas nunca.

Ahora, hay mucho otros aspectos importantes de una iglesia sana. Mira por ejemplo las investigaciones realizadas por Christian Schwarz descritas en el libro “El Desarrollo Natural de la Iglesia: Los 8 Características de una Iglesia Saludable”⁵.

No obstante, para la fase de plantación hasta contar con un grupo sólido de al menos 20 adultos comprometidos, recomiendo que el plantador se centre principalmente en estas 3 Acciones:

- 1) Ganar a los perdidos
- 2) Hacer discípulos
- 3) Formar líderes

Si eres fiel con estas 3 acciones, creo que el resto vendrá por añadidura. (Y, no olvidar lo que dije al principio, todo lo hacemos con Jesús, por medio de Jesús y para Jesús...)

Miremos brevemente a cada uno de estas 3 Acciones...

7. Acción 1 – Ganar a los Perdidos

A parte del estudio sobre el evangelismo efectivo de n/ Escuela de Líderes⁶ he elaborado otro documento⁷ sobre 4 diferentes actividades de la calle sencillas que nosotros estamos usando con mayor éxito que cualquier otra actividad evangelística sencilla conocida por mí en todo el país de España. (Si tú conoces alguna otra actividad sencilla y efectiva, ¡por favor cuéntamelo!)

Por lo tanto, aquí solamente quiero comentar los siguientes 3 principios:

- 1) Postmodernidad.

Vivimos en un país cada vez más influido por la mentalidad postmoderna donde las personas ya no quedan impactadas ni por las explicaciones ni por los buenos razonamientos. (Por eso son tan poco efectivos la gran mayoría de los actuales esfuerzos evangelísticos de las iglesias españolas.)

En mi experiencia, los españoles si acaso comienzan a interesarse por el evangelio bajo una de las 2 siguientes circunstancias:

- (a) Cuando observan en varias personas distintas que su fe en Jesús les sirve para la vida diaria. (Son más bondadosos, tienen familias más sanas, superan las crisis con mayor facilidad, etc.)

⁶ Sesión nº7 “Evangelismo II” del Seminario Nivel 2.

⁷ “Evangelismo – 4 Actividades 2009”. Pronto será disponible gratuitamente en el área de ‘miembros virtuales’ de n/ página web: www.vinyacastelldefels.com.

(b) Cuando tienen una experiencia propia del poder y amor de Dios. (Son sanados, reciben una palabra profética de ánimo, Dios les arregla una situación imposible, etc.)

Por supuesto, lo mejor es encontrar maneras de combinar (a) + (b).

2) Relación 80/20.

Aunque no es realmente una aplicación genuina del principio de Pareto del 80/20, recomiendo que centremos siempre el 80% de n/ esfuerzos evangelísticos en las personas que ya conocemos (compañeros de trabajo, familia, amigos, vecinos, etc.)

El evangelismo con personas desconocidas (de la calle, por ejemplo) solo debe ocupar un 20% de n/ esfuerzos evangelísticos.

Creo que si mantenemos esta relación (los valores del 80 y el 20 son muy aproximados, por supuesto), por una parte nos ayudará a evitar escaquearnos del desafío de vivir para Jesús juntamente con los que nos conocen y con quienes ya tenemos la credibilidad para poder tener un impacto mayor.

Y por otra parte, el estar también con desconocidos nos ayuda a mantener los pies en el suelo (conocer la realidad de la cultura española) y vitaliza también el ministerio que luego mantenemos con n/ conocidos. Además nos ayuda a mantener la voz profética en la calle y nos proporciona de contactos y nuevas amistades, algunas de las cuales terminarán formando parte de n/ equipo de liderazgo o serán líderes en otras iglesias.

3) Realizar actividades tipo C: poco esfuerzo y buen resultado.

Por desgracia, la mayoría de esfuerzos evangelísticos que he observado en mis 20 años en España son del tipo A: mucho esfuerzo y poco resultado (conciertos, cultos en la calle, imprimir y repartir folletos, etc.).

No obstante, hay algunos pocos que están desarrollando actividades tipo B: mucho esfuerzo y buen resultado (curso Alpha, cenas matrimoniales, etc.)

Sin embargo, la recomendación mía es sobre todo encontrar y desarrollar actividades del tipo C: poco esfuerzo y buen resultado (quedar con un amigo para un café, ofrecer oración inmediata para los que se quejan contigo de algún problema, fiestas de cumpleaños, Kikos, Oír del Cielo⁸, etc.)

Aunque para algunos parezca evidente, déjame decirlo aquí muy claro:

¡la plantación de una iglesia es principalmente una labor de ganar a los perdidos!

Especialmente al inicio, el plantador de iglesia (en España) debe estar invirtiendo al menos un 90% de su tiempo y esfuerzos en ganar a los perdidos. Luego, a medida en que Dios os va proveyendo de otras personas con dones evangelísticos y que puedan tomar el relevo, ese porcentaje puede irse reduciendo hasta el 50%, al menos que el plantador mismo también tenga un don evangelístico.

De nuevo, no estoy proponiendo estos porcentajes como valores absolutos, sino simplemente para transmitir una idea y para provocar a los plantadores a la reflexión.

El concepto de simplemente anunciar una “nueva iglesia”, comenzar reuniones y esperar que la gente llegue por sí sola (o “que Dios los traiga”) no funciona en España,

⁸ Para una explicación de las actividades de los Kikos, Oír del Cielo, Búsqueda del Tesoro y Silla de Sanidad, ver documento el documento “Evangelismo – 4 Actividades 2009” mencionado arriba.

s/ mis experiencias y observaciones. Lo que sí funciona es que los plantadores se vuelcan para conocer e impactar a los no-creyentes.

En resumen, la primera y más importante parte del Plan de Acción es *ganar a los perdidos* con Jesús, por medio de Jesús y para Jesús.

8. Acción 2 – Hacer Discípulos

Aunque el ganar gente para Jesús es sumamente importante, no es todo. Jesús nos manda a hacer discípulos⁹. Es decir, hemos de enseñar y ayudar a los que se deciden por Jesús a transformarse a la imagen de Jesús y aprender a vivir como vivió Jesús.

A la hora de realizar este discipulado recomiendo los siguientes aspectos en orden de importancia:

1) Discipulado personal.

Especialmente en la presente cultura postmoderna, la relación y el trato personal son de suma importancia. Podemos impartir información en una clase (o culto de domingo), pero el formato de clase no sirve para hacer discípulos. Se requiere invertir en los nuevos creyentes de manera personal y directa.

En esos encuentros personales (con un máximo de 2 discípulos) se podría...:

- Estudiar y comentar la Biblia juntos
- Estudiar un libro para nuevos creyentes (como *Afirmando Mis Pasos*)
- Practicar juntos lo que yo llamo “Las 4 Disciplinas Diarias de un Líder”:
 - (a) *Logos*: meditar sobre la Biblia
 - (b) *Rhema*: escuchar la voz del Espíritu Santo y anotar lo que recibes
 - (c) Oración: interceder por tus compañeros de célula y por los que quieres ganar para Jesús
 - (d) Llamada: llamar (o visitar) a uno de tus compañeros de célula o de los que quieres ganar para Jesús
- Trabajar los “Pasos Hacia la Libertad” del libro *Rompiendo las Cadenas*.
- Estudiar otro buen libro de desafío como *Vida con Propósito* o *Mi Experiencia con Dios*.

2) Grupo pequeño (o célula).

También es importante que el nuevo creyente tenga la oportunidad de involucrarse en un grupo pequeño donde puede sentirse amado, aprender de otros ejemplos, expresar dudas y necesidades y comenzar a servir con sus dones espirituales.

Además, recomiendo que tanto el discípulo como el discipulador pertenezcan al mismo grupo pequeño (para que el discipulado *aporte* energía y dinámica al grupo pequeño en vez de restarla).

3) Delegar responsabilidades.

Jesús dijo, “*Más bienaventurado es dar que recibir.*”¹⁰ Asimismo, es al dar de sí que una persona recibe bendición y sigue creciendo.

⁹ Por ejemplo, Mateo 28:19-20.

¹⁰ Hechos 20:35b.

Según la madurez, talentos y dones que tenga, intenta confiarle alguna responsabilidad lo más pronto posible.

4) Escuela de discipulado y liderazgo.

En n/ iglesia usamos la *Escuela de Líderes*¹¹ que comienza desde el primer día en que una persona se entrega a Jesús y le proporciona una formación para animarle y ayudarlo a llegar a ser un líder de célula efectivo. Esta escuela está concebida para realizarse al mismo tiempo que una persona forme parte de la vida comunitaria de una célula (u otro tipo de grupo pequeño) y puede hacerse (a) a solas con el discipulador, (b) en formato de clase o (c) el discípulo descargándose los estudios por internet, realizando los trabajos por su cuenta y entregando los deberes a su líder.

Si no tienes acceso a otro material similar, ¡siéntate libre para usar el nuestro!

5) Conferencias, retiros, campañas y experiencias misioneras.

Anima tus discípulos a asistir a todas las conferencias, campañas evangelísticas y viajes misioneros que puedan.

He observado que la Escuela de Discipulado y Entrenamiento (EDE) de Juventud con una Misión (JCUM) se ha mostrado especialmente efectivo a la hora de impactar y desarrollar el potencial de n/ jóvenes, y Operación Movilización (OM) también tiene programas similares.

En resumen, después de que una persona se entrega a Jesús, es necesario que el plantador de iglesia se ocupe de que reciba el seguimiento que necesita para convertirse en un discípulo genuino de Jesús.

Y, el aspecto más importante de dicho discipulado es la atención personal y directa de alguna persona que asume la responsabilidad de ser su discipulador.

Sin esta disposición para el discipulado personal, no creo que podamos ni hacer discípulos ni establecer iglesias nuevas.

9. Acción 3 – Formar Líderes

Si queremos que n/ proyecto de iglesia crezca y tenga posibilidades de multiplicarse y tener un impacto mínimo en la sociedad, será imprescindible la formación de nuevos líderes.

Al Apóstol Pablo le dijo lo siguiente a su discípulo Timoteo: “*Y lo que has oído de mí en la presencia de muchos testigos, eso encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.*”¹² Si queremos impactar a este país, necesitamos asumir esta visión de Pablo, que no solamente se centró en hacer discípulos, sino en hacer discípulos que hacen discípulos que a su vez hacen discípulos (¡un total de 4 generaciones!)

Por lo tanto, otra labor muy importante de un plantador de iglesias es formar líderes para la iglesia. Y entre estos líderes que forma, pensar también en el desarrollo de futuros plantadores de iglesias.

¹¹ Ver n/ página web: <http://www.vinyacastelldefels.com/Solicitud.htm>.

¹² 2ª Timoteo 2:2

Hay mucho escrito ya sobre el desarrollo de líderes, así que aquí solamente quiero mencionar 3 pasos básicos:

1) Detectar el potencial en las personas.

¿Por qué algunos crecen más rápido y llegan más lejos que otros? Yo creo que hay 3 características que determinan el potencial de crecimiento de una persona. Y cuando veo a una persona con estas 3 características, intento darle todo el tiempo que pueda:

- (a) Sinceridad. Reconoce sus errores y sus debilidades. No intenta justificarse ni negar la realidad.
- (b) Esfuerzo. Está dispuesto a salir de su comodidad e invertir tiempo, energía y dinero para seguir a Jesús y superarse a sí mismo.
- (c) Obediencia. Está dispuesto a obedecer a Jesús incluso cuando duele.

2) Invertir tiempo, energía y recursos en estas personas.

Conversa con ellos, comparte situaciones de tu vida con ellos, llévalos a ministrar contigo cuando puedas, etc.

El liderazgo no es algo que se pueda aprender ni de libros ni de ningún cursillo. El liderazgo solamente se aprende de conocer e interactuar con otros líderes.¹³

Hace unos años, una líder de jóvenes¹⁴ me contó el siguiente proceso sencillo del desarrollo de liderazgo que había aprendido del ministerio de King's Kids de JCUM:

- (a) Yo lo hago, tú observas
- (b) Yo lo hago, tú me ayudas
- (c) Tú lo haces, yo te ayudo
- (d) Tú lo haces, yo te observo
- (e) Tú lo haces, tu discípulo te observa

Si quieres tener éxito, es importante seguir este proceso y no saltarse directamente de la (a) a la (d), por ejemplo.

3) Confiarles alguna responsabilidad (la parte (d) o (e) de arriba)

Aunque aún no esté del todo preparado (¿quién lo está?), comienza a confiarle algún área de responsabilidad – aunque a veces falle y en consecuencia todo el cuerpo (la iglesia) sufra.

Sin estar dispuesto a sufrir este dolor no se puede formar líderes ni se puede levantar una iglesia.

10. CONCLUSIÓN

Si queremos que el país de España quede impactado y cambiado por el evangelio de Jesús y que cada habitante del país tenga la oportunidad de comprender y experimentar

¹³ Ver por ejemplo el libro *Courageous Leadership* [Liderazgo Audaz] de Bill Hybels, ISBN 031024823X, p. 131-134.

¹⁴ Anaïs Pérez Bonnal, año 2000 aproximadamente.

el amor y poder de Dios por sí mismo, necesitamos desesperadamente que los 2 a 3 mil iglesias cristianas que existen actualmente¹⁵ se multipliquen al menos por 100.

Para ello necesitamos a cientos de personas que acepten el reto de plantar iglesias, preferiblemente en equipo.

Creo firmemente que si emprendes este viaje con Jesús y tomas en cuenta lo que aquí he intentado expresar añadiendo mucha oración y persistencia tenaz, ¡tú lo lograrás!

Recuerda, primero acuerda los valores básicos de vuestra futura comunidad. ¿Qué es más importante para nosotros a la hora de seguir a Jesús? ¿Quiénes somos?

Luego, desarrolla la visión. ¿Cómo nos sentimos llamados a glorificar a Jesús con n/ comunidad? ¿Hacia dónde vamos?

Es entonces que nos ponemos a formular n/ plan de acción. ¿Cómo realizaremos n/ visión? ¿Cómo llegaremos de dónde estamos hasta dónde queremos llegar? ¿Realmente necesitamos un local de reunión? ¿Qué tipo de local necesitamos? ¿Cuándo lo necesitaremos?

Y, al realizar n/ plan de acción, recordemos que la parte más importante es volcarnos para impactar en la vidas de los no-creyentes con el evangelio de Jesús. La plantación de una iglesia es principalmente y sobre todo una labor de ganar a los perdidos para Jesús.

No obstante, una vez que se decidan para Jesús, hemos de invertir en ellos de manera personal para facilitar su transformación en la imagen de Jesús. Es decir, hemos de hacer discípulos.

Finalmente, invertimos n/ tiempo, energía y recursos en aquellos discípulos que muestran potencial de liderazgo para así formar una generación nueva de líderes que impacten en la sociedad con poder y que planten iglesias hijas por todas partes.

¿Cuenta Jesús contigo?

¹⁵ <http://www.operationworld.org/country/spai/owtext.html#rel>